



**Sherbrooke**  
INSTANCE DE CONCERTATION  
EN IMMIGRATION

## Comité contre le racisme et les discriminations

Mardi 12 mai 2026 de 9 h 00 à 11 h 00

### PRÉSENCES :

- Michèle Vatz-Laaroussi, Rencontre interculturelle des familles de l'Estrie (RIFE).
- Michèle Laliberté, Rencontre interculturelle des familles de l'Estrie (RIFE).
- Gabrielle Sainte-Croix, CIUSSS de l'Estrie – CHUS.
- Roukayatou Abdoulaye, Ville de Sherbrooke.
- Viviane Guimond, Centre de services scolaire de Sherbrooke
- Martin Pedneault, Services de police de Sherbrooke
- Valérie Toupin-Delafontaine, Commission des droits
- Anne-Sophie Rousseau, CDC de Sherbrooke
- Anta Niang, Institut universitaire de première ligne en santé et services sociaux
- Coralie Hic, Commun'Action Sainte-Jeanne-d'Arc
- Mariame Cissé, Fédération des communautés culturelles de l'Estrie
- Catherine Duguay, Ascot en santé
- Véronique Ngo Ngan, agente de pastorale au diocèse
- Sandra Molano, Carrefour Accès Loisirs
- Sophie Lapointe, LABRI et RIFE
- Maria Paula Sanchez, ICI-Sherbrooke

#### 1. MOT DE BIENVENUE ET TOUR DE TABLE

La rencontre débute à 9 h 00 et terminera à 11 h 00.

Nous accueillons trois nouvelles partenaires : Coralie Hic, de Commun'Action Ste-Jeanne-d'Arc – projet auprès des aînés en relations interculturelles (SCA), Sandra Molano, de Carrefour Accès loisirs, ainsi que Véronique Ngo Ngan, agente de pastorale au diocèse.

Les personnes présentes sont invitées à s'introduire et à partager leurs actualités :

- **Gabrielle Ste-Croix – Organisatrice communautaire au CIUSSS**  
Elle reviendra ultérieurement avec le bilan des résultats de l'événement du 20 mars.
- **Mariame Cissé – FCCE**  
Elle nous a parlé de l'événement sur les portraits de personnes immigrantes ayant enrichi la région.
- **Michèle Laliberté – FCCE**  
Elle nous a parlé du service d'accompagnement par téléphone.
- **Michèle Vatz-Laaroussi – RIFE**  
Elle nous a parlé du guide pour une lecture avisée et sensible des médias écrits.



**Sherbrooke**

INSTANCE DE CONCERTATION  
EN IMMIGRATION

- **Coralie Hic – Commun’Action Ste-Jeanne-d’Arc**  
Projet auprès des aînés en relations interculturelles (SCA), ainsi que du remplacement d’Ange pendant son congé de maternité.
- **Véronique Ngo Ngan – Agente de pastorale au diocèse**  
C’est sa première participation au comité.
- **Martin Pedneault – Policier communautaire**  
Portes ouvertes (13 mai).  
Ateliers de musique et de francisation.  
Atelier des services de police destiné aux personnes nouvellement arrivées .
- **Catherine Duguay – ISDC et AeS, agente de développement à la concertation**  
Ambassadeurs du vivre-ensemble (SCA).  
Fête du quartier prévue le 30 mai.
- **Roukayatou Idrissa Abdoulaye – Ville de Sherbrooke (SCA, SSRI)**  
Elle nous présentera ultérieurement tout ce qui concerne la stratégie anti-rumeur.
- **Valérie Toupin-Delafontaine – Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse**  
Charte vulgarisée destinée aux jeunes.  
Outils pédagogiques pour le personnel enseignant.  
Distribution d’affiches aux membres intéressés pour diffusion dans leurs organismes.
- **Sandra Molano – Carrefour Accès-Loisirs Francisation**  
C’est sa première participation au comité.
- **Anne-Sophie Rousseau – CDC Sherbrooke**  
Elle se présente comme faisant partie du comité organisateur et mentionne qu’elle collabore à l’ensemble des événements d’ICI Sherbrooke, notamment au niveau de la logistique et de leur organisation.
- **Sophie Lapointe – LABRI et RIFE**  
Elle nous présentera ultérieurement tout ce qui concerne la stratégie anti-rumeur.

## 2. NOUVELLES DE L’ICI-SHERBROOKE

- Mise à jour – subvention de Patrimoine canadien. Ensemble contre la haine, projet qui s’est terminé le 30 mars dernier. Demande d’avoir un post-mortem des accompagnateurs et du partage du rapport final. Est-ce qu’il serait possible d’avoir une discussion à la suite du partage du rapport? Prendre les impressions. Patrimoine Canada renouvelle pour 3 ans. Si tout va bien, l’intention est d’accompagner une quinzaine d’organisations. Le comité de pilotage sera demandé à réfléchir sur la suite.
- Propositions de midi-conférences – Une invitation de Maria Paula de suggérer des sujets à aborder, en lien avec nos initiatives dans nos secteurs d’activités. Les projets doivent servir à la communauté entière, pas uniquement à la clientèle cible d’un organisme particulier. Si nous avons des idées, lui envoyer par courriel.



**Sherbrooke**  
INSTANCE DE CONCERTATION  
EN IMMIGRATION

### 3. RETOUR SUR L'ÉVÉNEMENT DU 20 MARS

Le questionnaire a été répondu par 13 personnes. Les grandes lignes : activités variées et dynamiques, contenu pertinent. Événement très apprécié. Quelques commentaires : gestion du temps, déception face à l'animation du matin, le choix de salle et meilleure considération pour les restrictions alimentaires.

Suggestions : mieux inclure des personnes qui ne sont pas déjà sensibilisées pour les prochaines éditions. Demande d'innovation dans les sujets abordés et les manières de les présenter. Peut-être alléger le contenu.

La facilitatrice graphique était excellente.

### 4. POINTS DE SUIVI SUR LA SAR

- Formation des personnes animatrices d'atelier SAR et secteurs représentés

Sophie du LABRI – 3 journées de formation en février, donnée par Véronica Islas du CRIC. 12 personnes ont été formées. Secteurs représentés : ville de Sherbrooke, ISDC, CIUSSSE, CSSRS, Sanc, etc.

- Ateliers donnés et à venir / Échanges sur les milieux à prioriser

Catherine présente la formation qu'elle a offert avec son collègue Martin Bessette de l'ISDC, au sein de leur équipe de travail. Une expérience enrichissante.

Est-il possible que l'on s'approprie la formation pour l'adapter aux besoins plus spécifiques de Sherbrooke ?

- Diagnostic en cours : prochaines étapes

Discussion à organiser au sein du comité Racisme et discriminations, pour discuter de la SAR et voir si un midi-conférence serait possible. Présenter le diagnostic.

### 5. PRÉSENTATION DU BILAN DU COMITÉ DE CONSULTATION.

La formation en elle-même n'est pas suffisante. Doit y avoir une formation en continu. Il doit en ressortir quelque chose : des rapports, des directives, etc. Un meilleur leadership de la part des directions des organisations est également souhaité afin de soutenir ces démarches.

Sensibilisation, soutien inter-individuel, soutien organisationnel, transformations structurelles et systémiques, accompagnement réel.

Avancées : il se passe plus de choses que l'on pense.

Avancées fragmentées, manque de cohésion.

Attente de légitimation des organismes et des enjeux systémiques.

Réponse collective et durable.

Gabrielle mentionne qu'il serait intéressant de faire le lien avec Fernanda Luz afin d'explorer des possibilités de collaboration et de partage.



**Sherbrooke**

INSTANCE DE CONCERTATION  
EN IMMIGRATION

## **6. INFORMATION SUR LA LOI 9 ET SES EFFETS SUR LES PERSONNES.**

Discussion reprise entre le FCCE et le CEP – renforcement de la laïcité au Québec, loi adoptée le 2 avril 2026. Élargissement du bassin d’application de la loi 21. Visage découvert et port de signes religieux : centres de la petite enfance, bureaux coordonnateurs, garderies subventionnées, établissements d’éducation, ressources intermédiaires, etc. Vise les employés.e.s, les personnes formatrices qui vont dans ces milieux, personnes œuvrant de la protection de la jeunesse, cours de francisation dédiés aux personnes immigrantes, etc. Droit acquis de personnes embauchées avant novembre 2025 peuvent conserver leur poste, mais ne peuvent pas changer de poste dans leur structure.

On veut agir et réagir. On va se mobiliser. Michèle et Michèle nous enverront un document qui englobe les grandes lignes et les conséquences.

## **7. FIN DE LA RENCONTRE**

La rencontre se termine à 11 h 00. Clôture et prochaines étapes. Maria Paula nous enverra un Doodle pour choisir une nouvelle date de rencontre au mois d’août.