



Sherbrooke

INSTANCE DE CONCERTATION
EN IMMIGRATION

Comité contre le racisme et les discriminations

Mercredi 11 février 2026 de 9 h 30 à 11 h 30

PRÉSENCES :

- Djamila Ousmane, Pôle régional en enseignement supérieur de l'Estrie (PRESE).
- Marianita Hamel, Solidarité populaire Estrie (SPE).
- Ines Nijimbere, Initiative sherbrookoise pour le développement des communautés (ISDC).
- Henri Mbatika, Fédération des communautés culturelles de l'Estrie (FCCE).
- Michèle Vatz-Laaroussi, Rencontre interculturelle des familles de l'Estrie (RIFE).
- Michèle Laliberté, Rencontre interculturelle des familles de l'Estrie (RIFE).
- Gabrielle Sainte-Croix, CIUSSS de l'Estrie – CHUS.
- Sabruna Dorceus, Université de Sherbrooke (UdeS).
- Roukayatou Abdoulaye, Ville de Sherbrooke.
- Viviane Guimond, Centre de services scolaire de Sherbrooke
- Martin Pedneault, Services de police de Sherbrooke
- Nawel Amokrane, Centre d'éducation populaire de l'Estrie
- Valérie Toupin-Delafontaine, Commission des droits
- Anne-Sophie Rousseau, CDC de Sherbrooke
- Anta Niang, Institut universitaire de première ligne en santé et services sociaux
- Mercedes Orellana, citoyenne
- Solène Dussault, Centraide
- Karine Rioux, Office municipale d'habitation de Sherbrooke
- Sonia Doiron, CIUSSS de l'Estrie-CHUS
- Aïssé Touré, Black Estrie
- Ange Simoun'hi, Commun'Action Sainte-Jeanne-d'Arc
- Mariame Cissé, Fédération des communautés culturelles de l'Estrie
- Catherine Duguay, Ascot en santé
- Rose-Gaëlle Désiral, Service d'aide aux Néo-Canadiens
- Bénédicte Thérien, Université de Sherbrooke
- Maria-Paula Sanchez, ICI-Sherbrooke

1. MOT DE BIENVENUE ET TOUR DE TABLE

La rencontre débute à 9 h 30 et terminera à 11 h 30.

On accueille une nouvelle partenaire, Bénédicte Thérien de l'Université de Sherbrooke, une collègue de Françoise Bleys qui a longtemps fait partie du comité et responsable du réseau des personnes alliées de l'interculturel à l'Université de Sherbrooke.

Les personnes présentes sont invitées à s'introduire et à partager leurs actualités :



Sherbrooke

INSTANCE DE CONCERTATION
EN IMMIGRATION

Bénédicte (USherbrooke international) : la formation dans le cadre du réseau des personnes alliées de l'interculturel se poursuit à l'Université de Sherbrooke auprès du personnel et des étudiant-e-s.

Rose-Gaëlle (SANC) : en tant qu'intervenante communautaire interculturelle (ICI) attachée au milieu scolaire, elle travaille sur la liaison entre les écoles et les familles immigrantes, en collaboration étroite avec Annie Brochu du centre de services scolaire. Elle est souvent amenée à faire de la médiation, à accompagner le processus d'inscription à l'école, au cégep ou à la francisation. Elle fait aussi beaucoup de référencement vers d'autres organismes ou intervenant-e-s (ex. psychosocial, services jeunesse). Certaines écoles pour qui la fréquentation d'élèves immigrants est plus récente sont plus réticentes à collaborer avec elle. Elle considère qu'elle connaît environ 80% des familles immigrantes ayant des enfants en âge scolaire (soit parce qu'elles sont déjà clientes du SANC, soit parce qu'elles sont référées par l'école).

Gabrielle (CIUSSE-CHUS) : en plus de son rôle de soutien à l'ICI-Sherbrooke, elle travaille à la mobilisation de son milieu pour favoriser une plus grande sensibilisation des employé-e-s et une meilleure adaptation des services. Elle collabore avec une coordonnatrice aux opérations locales et avec les conseillères EDI (2 conseillères pour les 22 000 employé-e-s du CIUSSS). Elle partage un souhait de son comité internet : développer des vidéos de formation-sensibilisation que tous les nouveaux employé-e-s devraient visionner.

Sur ce projet, Michèle partage qu'il y a quelques années, le RIFE a collaboré sur la création de vidéos avec e SHERPA devant s'inscrire dans un parcours de formation pour les employé-e-s de tous les CIUSSS (projet pan-qubécois) et que le projet n'a pas abouti parce qu'on y abordait la notion de racisme systémique, rejetée par le gouvernement du Québec (voir [cet article de presse](#)).

Michèle V.L. (RIFE) : Le RIFE est un organisme dont les activités sont gérées par un CA de bénévoles qui s'implique dans de nombreux projets, dont plusieurs projets du comité contre le racisme et les discriminations.

Mariame (FCCE) : la Fédération porte son mandat régional depuis 1994 (un peu plus de 30 ans!). Mariame est directrice adjointe et présidente du comité Femmes. Parmi les priorités de la Fédération, il y a la défense des droits, le soutien aux associations membres (la plus récente est la communauté ukrainienne qui a bénéficié de l'accompagnement de la Fédération sur le plan administratif et démocratique), l'offre de formations et le développement d'outils. Mariame remarque une hausse de l'intérêt et de la demande d'une variété d'organisations pour recevoir de la formation en interculturel. Elle mentionne finalement que la Fédération encourage ses associations à organiser des événements accessibles à tous qui favorisent le rapprochement interculturel avec la société d'accueil.

Martin (Service de police de Sherbrooke) : policier communautaire qui fait notamment de la prévention dans les écoles et les centres de francisation. Martin mentionne que tous les patrouilleurs ont reçu 6h de formation interculturelle. Suite aux deux cohortes du projet *Immersion*, son équipe réfléchit à une nouvelle formule qui serait moins coûteuse car le budget est réduit. Martin collabore avec un policier actuellement en stage pour le



Sherbrooke

INSTANCE DE CONCERTATION
EN IMMIGRATION

programme de maîtrise en médiation interculturelle de l'Université de Sherbrooke. Plusieurs initiatives comme un café-rencontre de jam au SANC, avec les jeunes.

Maria-Paula Sanchez (Carrefour accès loisirs) : assiste à la rencontre aujourd'hui avec son chapeau d'agente de francisation, mais elle travaille comme chargé des événements et des communications à l'ICI-Sherbrooke depuis le mois de juillet 2025 et remplacera Alexane à la coordination à partir du mois d'avril. Elle nomme que les enjeux de racisme sont malheureusement très présents dans les classes de francisation.

Solène (Centraide) : elle participe à plusieurs concertations en lien avec le développement social et ça lui permet de faire des liens. Centraide collabore étroitement avec les gros syndicats (FTQ et CSN) et peut contribuer à rejoindre le secteur des entreprises qui est souvent difficile à mobiliser dans les activités de l'ICI-Sherbrooke. Solène sollicite des clés de la part des partenaires sur la meilleure manière de diffuser les activités du Mois de l'histoire des Noirs et ce en respect de toutes les communautés culturelles présentes à Sherbrooke et en Estrie. Il est recommandé de mettre de l'avant le fait qu'il s'agit d'un mois thématique pour se commémorer le passé (c'est le mois de l'**histoire** des Noirs et non juste le mois des Noirs).

Anne-Sophie (CDC Sherbrooke) : en tant qu'agente à la vie associative, Anne-Sophie peut être un point pivot entre les partenaires du comité et le milieu communautaire. Les quatre personnes de l'équipe de la CDC se partagent les différentes tables de concertation, dans un rôle d'observation et de diffusion principalement.

Sophie Lapointe (LABRRI) : projet de recherche-action pour le déploiement de la stratégie municipale anti-rumeurs. Le lancement a eu lieu le 4 février et elle souhaite échanger avec les partenaires du comité par rapport à l'arrimage entre ce nouveau projet et les initiatives déjà en place à Sherbrooke, notamment au sein du comité contre le racisme et les discriminations de l'ICI-Sherbrooke.

2. NOUVELLES DE L'ICI-SHERBROOKE

Cette rencontre du comité sera la dernière en présence d'Alexane pour la prochaine année étant donné qu'elle débutera son congé de maternité autour du 20 mars. Maria-Paula remplacera Alexane à la coordination et poursuivra l'animation des rencontres du comité contre le racisme et les discriminations.

Deux midis-conférence de l'ICI auront lieu au cours du prochain mois :

- Le Permis de séjour temporaire pour les victimes de violence familiale : protection ou précarité? - avec la Clinique Solutions justes - **mardi 24 février**
- Un quartier pour éduquer : collaboration école-famille-communauté - **mardi 10 mars**

Les informations sur les midis-conférence de l'ICI sont rassemblés ici : <https://ici-sherbrooke.ca/evenements/>



Sherbrooke

INSTANCE DE CONCERTATION
EN IMMIGRATION

3. RETOUR SUR LE LANCEMENT DE LA STRATÉGIE ANTI-RUMEUR

Sophie rappelle que le comité contre le racisme et les discriminations a été rencontré avant le lancement (à la rencontre du 27 octobre) et que depuis cette rencontre, notamment lors du lancement, plusieurs questions ont été soulevées. Il est important et nécessaire que les partenaires du comité puissent nommer leurs préoccupations afin que la stratégie anti-rumeurs puisse se déployer à Sherbrooke en complémentarité avec ce qui est déjà en place.

Ce qui ressort de la conversation est une préoccupation sur les fondements de la stratégie puisque la conférence présentée lors du lancement semblait mettre en opposition les **rumeurs** et le **racisme**. Or le comité a toujours privilégié une posture où pour lutter contre le racisme, il faut pouvoir le nommer et parler de ses **effets**.

Par ailleurs, il est mentionné que le contexte en Europe, où est née la stratégie anti-rumeurs (et d'où vient le conférencier du lancement) n'est pas le même qu'au Québec en ce qui concerne la lutte contre le racisme et l'interculturel). C'est pourquoi il faut s'assurer que la stratégie se déploie différemment.

Plusieurs partenaires soulignent que la stratégie anti-rumeurs offre peut-être une piste de solution au défi qui est constamment observé dans les activités portées par le comité : rejoindre les non-convaincus. Parler de rumeurs, c'est une accroche, une façon d'aller chercher un certain public qui est difficile à mobiliser, puis d'approfondir progressivement le sujet.

Pour conclure la discussion et à partir des idées partagées, Sophie propose au comité de collaborer à un exercice de cartographie qui permettrait de recenser tout ce qui se fait en matière de lutte contre le racisme et les discriminations : initiatives, projets, actions, etc.

4. MISE À JOUR SUR LE PROJET *ENSEMBLE CONTRE LA HAINE ET LES DISCRIMINATIONS À SHERBROOKE* + ÉVÉNEMENT DU 20 MARS (Semaine d'actions contre le racisme)

Alexane revient sur les différents volets de ce projet qui se termine le 31 mars 2026. Toujours en attente d'une réponse de Patrimoine canadien à la demande de renouvellement déposée au mois d'octobre.

Volet consultations : un petit comité a procédé à une analyse détaillée des données recueillies lors de la consultation de 25 milieux en février et mars 2025. Les analyses ont été faites à la fois par secteur (communautaire, institutionnel et entreprises) et par thèmes (défis, avancées et attentes) afin de faire ressortir des convergences et des divergences. Un plan de diffusion est en cours d'élaboration afin de rejoindre différents publics.

Volet structure d'écoute et de référencement : une première cohorte de bénévoles a été formée au mois de décembre et la deuxième cohorte suivra la formation de deux demi-journées les 5 et 12 mars. Le lancement officiel de la structure est prévu pour le 19 mars, lors d'une conférence de presse.

Volet vigile médiatique : porté par le RIFE, ce volet a mené à la réalisation de plusieurs activités depuis le début du



Sherbrooke

INSTANCE DE CONCERTATION
EN IMMIGRATION

projet, soit la création de deux affiches présentées lors de l'événement du 21 mars 2025, la présentation d'un midi-conférence au mois d'octobre, la tenue d'une CauseRIFE lors de la Semaine sherbrookoise des rencontres interculturelles, l'organisation d'une conférence-panel qui aura lieu le 21 février ainsi que l'élaboration d'un outil pour développer son esprit critique face aux médias.

Volet accompagnement : suite au lancement du service d'accompagnement au mois d'octobre, le comité de pilotage a reçu une douzaine de demandes de la part de milieux variés (école, tables de quartier, organismes communautaires, équipes au sein du CIUSSS, entreprise). Des rencontres d'analyse des besoins ont permis la coconstruction de plans d'accompagnement. La plupart des milieux ont pu être maillés avec un ou plusieurs partenaires d'accompagnement afin de déployer différentes initiatives (formations, ateliers, développement d'outils, analyses de politiques ou processus d'embauche, etc.).

Volet événements publics : le dernier événement prévu au projet aura lieu **le vendredi 20 mars** et servira notamment à faire le bilan du projet. Tous les partenaires du comité sont invités à prendre part à cette journée participative visant à faire rayonner les actions, à partager les expériences et à consolider nos engagements individuels et collectifs envers la lutte contre le racisme et les discriminations.

5. FIN DE LA RENCONTRE

La rencontre se termine à 11 h 30. Un planificateur d'agenda sera envoyé pour planifier une rencontre au mois de mai 2026.