



Sherbrooke

INSTANCE DE CONCERTATION
EN IMMIGRATION

Comité contre le racisme et les discriminations

Lundi 27 octobre 2025 de 9 h 30 à 11 h 30

PRÉSENCES :

- Djamila Ousmane, Pôle régional en enseignement supérieur de l'Estrie (PRESE).
- Marianita Hamel, Solidarité populaire Estrie (SPE).
- Ines Nijimbere, Initiative sherbrookoise pour le développement des communautés (ISDC).
- Henri Mbatika, Fédération des communautés culturelles de l'Estrie (FCCE).
- Michèle Vatz-Laaroussi, Rencontre interculturelle des familles de l'Estrie (RIFE).
- Michèle Laliberté, Rencontre interculturelle des familles de l'Estrie (RIFE).
- Gabrielle Sainte-Croix, CIUSSS de l'Estrie – CHUS.
- Sabruna Dorceus, Université de Sherbrooke (UdeS).
- Roukayatou Abdoulaye, Ville de Sherbrooke.
- Viviane Guimond, Centre de services scolaire de Sherbrooke
- Martin Pedneault, Services de police de Sherbrooke
- Nawel Amokrane, Centre d'éducation populaire de l'Estrie
- Valérie Toupin-DelaFontaine, Commission des droits
- Anne-Sophie Rousseau, CDC de Sherbrooke
- Anta Niang, Institut universitaire de première ligne en santé et services sociaux
- Mercedes Orellana, citoyenne
- Solène Dussault, Centraide
- Karine Rioux, Office municipale d'habitation de Sherbrooke
- Sonia Doiron, CIUSSS de l'Estrie-CHUS
- Elise Chamberland, Vision attractivité
- Aïssé Touré, Black Estrie
- Ange Simoun'hi, Commun'action Sainte-Jeanne-d'Arc
- Mariame Cissé, Fédération des communautés culturelles de l'Estrie
- Catherine Duguay, Ascot en santé
- Rose-Gaëlle Désiral, Service d'aide aux Néo-Canadiens

1. MOT DE BIENVENUE ET TOUR DE TABLE

La rencontre débute à 9 h 30 et terminera à 11 h 30.

Aïssé (Black Estrie) : Black Estrie a été mandatée par la Ville pour coordonner une programmation d'activités dans le cadre du Mois de l'Histoire des Noir-e-s (MHN). Les partenaires du comité seront invités à proposer des activités afin d'atteindre l'objectif que s'est donné l'organisme, soit d'offrir une activité par jour pendant tout le mois de février.



Sherbrooke

INSTANCE DE CONCERTATION
EN IMMIGRATION

Anne-Sophie (CDC Sherbrooke) : en tant qu'agente à la vie associative, Anne-Sophie participe aux rencontres dans une perspective d'écoute, d'observation et de diffusion de l'information auprès des membres de la Corporation.

Valérie (Commission des droits) : la Commission a un volet éducation et coopération pour l'Estrie et cela permet à Valérie entre autres d'offrir des formations sur les droits de la personne gratuitement. Le 12 novembre, dans le cadre des 50 ans de la Charte, un forum aura lieu à Sherbrooke et Valérie invite les partenaires à s'y inscrire et à partager dans leurs réseaux respectifs.

Solène (Centraide) : Solène siègera maintenant sur le comité au nom de Centraide Estrie (en remplacement de Gwladys). Centraide travaille depuis un an avec l'OEDC pour la production d'un portrait territorial des 9 MRC de l'Estrie qui touchent plusieurs aspects dont l'immigration. Ceux-ci ont été approuvés et se trouvent sous la rubrique *portrait des territoires de l'Estrie* (<https://www.centraideestrie.com/documentation/>).

Michèle L. (RIFE) : le RIFE organise une CauseRIFE (atelier de discussion) dans le cadre de la Semaine sherbrookoise des rencontres interculturelles le samedi 8 novembre, de 13h à 16h.

Djamila (PRESE) : Djamila partage deux initiatives des établissements d'enseignement supérieur dans le cadre de la Semaine sherbrookoise des rencontres interculturelles. Un panel sur l'intégration des personnes immigrantes le 6 novembre au Cégep de Sherbrooke et une présentation en formule cabaret le 11 novembre avec Stéphanie Lanthier du département d'histoire de l'Université de Sherbrooke.

Élise (Vision attractivité) : le projet d'Élise (financé par le programme d'appui aux collectivités du MIFI) se terminera à la fin janvier 2026. Les modules de formation qu'elle a développés ainsi que les autres outils de la trousse sont accessibles à partir du [portail Estrie-Cantons-de-l'Est \(stratégie d'attractivité régionale\)](#). Une première cohorte a pu être formée à l'animation des modules de formation cet automne et une deuxième formation sera organisée d'ici la fin du projet.

Ange (Commun'action Ste-Jeanne-d'Arc) : elle est chargée du projet *Bienvenue à Sherbrooke* financé par le programme d'appui aux collectivités du MIFI. Dans le cadre de ce projet, Ange anime un comité interculturel de 10 personnes et publie notamment des articles dans le journal Regards. L'organisme organise aussi deux activités dans le cadre de la Semaine d'actions contre le racisme.

Martin (Service de police de Sherbrooke) : est à sa 19e année au sein de la police et siège sur le comité en tant que représentant de la police communautaire. Son travail consiste notamment à faire créer des ponts avec les milieux scolaires, les groupes de francisation et les communautés culturelles de Sherbrooke.

Sabrina (Université de Sherbrooke) : s'intéresse aux questions d'interculturalité, actuellement projet de recherche sur les perceptions de discriminations et les aspirations de carrière des jeunes issus de l'immigration. Parmi les nouveautés, la Faculté d'éducation de l'Université a reçu un don de la Banque Scotia, permettant de propulser le projet Orientation réussite. Le lancement du projet se tiendra le 30 octobre. Sabrina parle aussi de sa participation



Sherbrooke

INSTANCE DE CONCERTATION
EN IMMIGRATION

au premier colloque du RQ31 (réseau québécois en immigration, intégration et relations interculturelles) les 16 et 17 octobre dernier à Montréal.

Mariame (FCCE) : la Fédération organise une soirée d'échanges destinée aux communautés culturelles de Sherbrooke avec les candidat-e-s aux élections municipales le 29 octobre à 17h30, dans le but d'encourager les membres des communautés culturelles à aller voter. La soirée sera diffusée en direct sur Facebook. La Fédération est fière d'avoir mobilisé 14 de ses associations dans l'animation de 35 activités pour la Semaine sherbrookoise des rencontres interculturelles.

Gabrielle (CIUSSE-CHUS) : organisatrice communautaire en soutien à l'instance. Pour favoriser l'arrimage entre les acteurs internes du CIUSSS et les partenaires externes, Gabrielle a démarré un groupe de travail sur les demandeurs d'asile. La prochaine rencontre aura lieu le 17 novembre prochain.

Michèle V.L. (RIFE) : Le RIFE participe au projet *Ensemble contre la haine et les discriminations à Sherbrooke* dans le cadre du volet consultations/veille médiatique. Les prochaines étapes incluront l'élaboration d'un guide pour développer l'esprit critique face aux médias ainsi que l'organisation d'une conférence virtuelle internationale en janvier.

Catherine (Ascot en santé, ISDC) : Catherine est agente de développement de l'ISDC pour la table de quartier Ascot en santé, dont la mission est d'améliorer la vie du quartier autour de trois axes principaux : le vivre ensemble, l'équité et la diversité ainsi que la lutte contre le racisme.

Mercedes (citoyenne) : participe au comité en tant que citoyenne et apporte avec elle notamment son expérience à la direction du Service d'aide aux Néo-canadiens. Mercedes donne aussi des cours de francisation en entreprise pour des travailleurs temporaires.

Viviane (CSSRS) : représente le milieu scolaire, secteur jeunes, sur ce comité. Responsable d'une équipe qui accueille les familles immigrantes et détermine le meilleur cheminement scolaire pour les enfants. La centre de services un modèle hybride de soutien à la francisation (certains enfants vont en classe d'accueil et d'autres rejoignent directement des classes régulières).

Sonia (CIUSSE-CHUS) : conseillère EDI au CIUSSS, souligne que les enjeux de racisme et de discriminations sont présents dans les équipes au CIUSSS mais qu'il y a une belle volonté d'agir afin de les contrer. Un premier projet d'accompagnement en communication interculturelle dans le cadre du projet *Ensemble contre le racisme et les discriminations à Sherbrooke* débute justement dans les prochaines semaines.

Karine (OMHS) : technicienne en soutien communautaire à l'OMH de Sherbrooke. Partage que certains de leurs ensembles immobiliers ont déjà des comités de citoyens et que l'OMH aimerait collaborer avec les organismes pour créer des activités de rapprochement interculturel dans les salles communautaires. On peut trouver la liste des immeubles avec des salles communautaires en ligne.



Sherbrooke

INSTANCE DE CONCERTATION
EN IMMIGRATION

Rose-Gaëlle (SANC) : intervenante communautaire interculturelle attachée au milieu scolaire, agit comme médiatrice entre les familles et les écoles pour aider à briser l'isolement et favoriser le sentiment d'appartenance. Elle est toujours à la recherche d'activités. Elle accompagne aussi les parents.

2. NOUVELLES DE L'ICI-SHERBROOKE

La Ville de Sherbrooke a renouvelé son entente avec le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) au printemps, marquant le début d'un nouveau plan d'action triennal (2025-2028) en immigration. L'ICI-Sherbrooke est le seul porteur de l'**orientation 4 - Mobilisation et concertation du milieu**.

- Objectif général : favoriser l'accueil, l'insertion durable et l'épanouissement des personnes immigrantes en faisant de Sherbrooke une ville exemplaire en matière **d'inclusion**.
- Objectif spécifique : renforcer la collaboration entre les acteurs concernés par l'immigration en leur fournissant des outils adaptés et en développant des pratiques interculturelles.
- Moyens d'action : sensibiliser et outiller les acteurs de la collectivité sur les thèmes de l'accueil, l'établissement durable des personnes immigrantes et la lutte contre le racisme et les discriminations à travers 1) des événements grand public, 2) des midis-conférence, 3) des publications informatives et 4) des projets concertés porteurs (ex. tournée des organismes)
- Ce nouveau plan d'action pourra soutenir la continuité des actions du comité puisque celui-ci, de par sa composition intersectorielle et les enjeux qu'il adresse, est en parfaite cohérence avec les objectifs visés.

Deux actions concrètes auront lieu le 13 novembre prochain, **le Forum annuel et les portes ouvertes de l'ICI**. Le Forum consiste en un rendez-vous annuel pour les organismes partenaires de l'instance et vise à consolider les liens et à permettre une appropriation des moyens d'action de l'ICI dans le cadre du nouveau plan d'action.

Finalement, deux midis-conférence de l'ICI auront lieu d'ici la fin de l'automne:

- Immigration à 360 degrés avec l'avocat en droits de l'immigration Yves Martineau - **mardi 18 novembre**
- Apprendre le français en s'amusant avec la responsable du camp accueillant au Carrefour accès loisirs - **mercredi 3 décembre**

Les informations sur les midis-conférence de l'ICI sont rassemblés ici : <https://ici-sherbrooke.ca/evenements/>

3. PRÉSENTATION DE LA STRATÉGIE ANTI-RUMEUR

Sophie Lapointe (Université de Montréal, Laboratoire de recherche en relations interculturelles - LABRRI) est venue présenter la **stratégie anti-rumeurs (AR) à Sherbrooke. Sherbrooke Ville/ville anti-rumeurs**.

Projet de recherche-action

L'initiative présentée vise l'implantation de la stratégie anti-rumeurs (SAR) à Sherbrooke dans le cadre d'un projet de recherche-action porté conjointement par le LABRRI, le RÉMIRI et la Ville de Sherbrooke, avec un soutien financier de Mitacs pour une résidence scientifique doctorale (Sophie). Ce projet s'inscrit dans le plan d'action en immigration 2025-2028 de la Ville (entente PAC-MIFI) et dans la continuité des actions municipales de lutte contre le racisme et les discriminations.



Sherbrooke

INSTANCE DE CONCERTATION
EN IMMIGRATION

Le projet a pour objectif d'adapter et d'implanter pour la première fois au Canada une stratégie de concertation municipale développée à Barcelone, afin de travailler sur les rumeurs et discriminations en contexte interculturel. Sherbrooke est considérée comme un ville idéale pour porter ce projet en raison de son rôle de ville-centre en Estrie, de sa reconnaissance comme Cité interculturelle, de son historique de concertation (notamment via l'instance ICI Sherbrooke) et de sa vision d'inclusion affirmée dans sa politique d'immigration.

La stratégie anti-rumeurs (SAR)

La SAR est présentée comme un processus de changement social qui vise à prévenir la discrimination en repérant les rumeurs, en analysant leurs causes et en agissant sur elles, tout en tenant compte des contextes socioculturels locaux. Créée à Barcelone en 2010 dans le cadre du Plan d'interculturalité, elle repose sur une stratégie municipale de concertation et de communication, soutenue par le Conseil de l'Europe et le réseau Anti-Rumors Global, et déployée aujourd'hui dans plusieurs pays.

Elle part du constat que la désinformation et les rumeurs, souvent anonymes, ciblent les personnes issues de l'immigration et menacent leurs droits fondamentaux, tout en constituant une porte d'entrée pour aborder des enjeux plus profonds. La SAR agit en formant des agents et alliés, en mobilisant l'expertise de chercheurs et formateurs, et en coordonnant des actions variées (cafés-citoyens, ateliers médias, outils de sensibilisation) pour diffuser une culture de pensée critique.

Lancement d'une SAR municipale

La phase de lancement vise à articuler volonté politique et mobilisation citoyenne afin de faire de la SAR une stratégie portée par l'ensemble de la ville (Ville/ville). Le lancement de la SAR à Sherbrooke reposent sur les étapes suivantes :

- Actions préparatoires (rencontres de travail entre la Ville et le LABRRI),
- Identification des acteurs-clés (coordination de l'instance de concertation en immigration et comité de lutte contre le racisme et les discriminations),
- Réalisation du diagnostic des rumeurs présentes à Sherbrooke,
- Formation d'une équipe de base par le CRIC.

La suite du lancement prévoit la validation de l'intérêt du comité de lutte à s'impliquer, un atelier de travail pour enrichir l'écosystème sherbrookoïse, préciser les activités de diagnostic et de formation, et définir les rôles et responsabilités de l'équipe de base et des partenaires.



Sherbrooke

INSTANCE DE CONCERTATION
EN IMMIGRATION

4. MISE À JOUR SUR LE PROJET ENSEMBLE CONTRE LE RACISME ET LES DISCRIMINATIONS À SHERBROOKE

Le projet financé par le ministère du Patrimoine canadien et porté par le comité contre le racisme et les discriminations se poursuit jusqu'au 31 mars 2026. Il consiste en une démarche d'ensemble visant à unir les Sherbrookoises et Sherbrookoises autour d'une cause commune : renforcer les liens locaux et favoriser des engagements concrets contre la haine, le racisme et les discriminations, et ce à partir de 4 volets complémentaires :

- Consultations et veille médiatique : pour documenter les enjeux et les avancées en matière de lutte contre la haine, le racisme et les discriminations et pour sensibiliser sur les impacts des discours médiatiques dans ce contexte.
- Événements publics : pour mobiliser la population sherbrookoise autour d'occasions d'échanges, favoriser le partage de meilleures pratiques et consolider un réseau multisectoriel de personnes alliées dans la lutte contre la haine, le racisme et les discriminations
- Accompagnement : pour soutenir une dizaine de milieux provenant de tous les secteurs (éducation, santé, entreprise, communautaire...) dans une démarche de réflexion autour de leurs besoins et le déploiement d'activités sur mesure (ex. formation, atelier, conception d'outils...) pour faire évoluer leurs pratiques en matière d'équité, diversité, inclusion et lutte contre le racisme.
- Structure d'écoute et de référencement : pour mettre en place un espace confidentiel et sécuritaire pour les victimes de haine, de racisme et de discriminations grâce à la formation et l'encadrement de bénévoles pouvant répondre aux appels et au développement d'un document de référence sur les ressources disponibles.

Une demande de financement pour une phase 2 du projet a été déposée le 22 octobre afin de permettre une continuité de plusieurs actions (veille médiatique, événements publics, accompagnement des milieux), la consolidation de la structure d'écoute et de référencement, le développement d'ateliers de prévention et sensibilisation destinés principalement aux milieux jeunesse et la réalisation d'une campagne de communication visant à rejoindre des milieux plus difficiles à mobiliser dans les activités du projet.

Les partenaires du comité sont invités à s'engager au sein du projet de diverses manières :

- En participant aux formations afin d'agir comme **bénévoles au sein de la structure d'écoute et de référencement;**
- En prenant part au **comité aviseur** pour la mise en place de la structure d'écoute et de référencement;
- En assurant **la diffusion dans leurs réseaux respectifs des informations** relatives à l'offre d'accompagnement des milieux, aux formations des bénévoles pour la structure d'écoute et de référencement et aux événements publics (le prochain étant prévu autour du 21 mars 2026)
- En prenant part au **comité organisateur pour la Semaine d'actions contre le racisme 2026** (qui servira notamment à faire le bilan du projet : résultats de l'analyse approfondie des consultations menées à l'hiver 2025, échanges et partages des milieux ayant bénéficié de l'accompagnement, lancement officiel de la structure d'écoute et de référencement)



Sherbrooke

INSTANCE DE CONCERTATION
EN IMMIGRATION

5. ATELIER : Semaine d'actions contre le racisme (SACR) 2026

L'intention de l'atelier est de déterminer les grandes orientations et pistes d'action pour la SACR 2026, tout en réfléchissant à l'arrimage possible avec l'événement bilan du projet financé par Patrimoine canadien.

Le groupe devait être divisé en deux et échanger sur leurs idées par rapport à deux scénarios :

- 1) Imaginer une initiative propre à la SACR 2026 : Quelle forme prendrait-elle? Quelles thématiques? Quels publics viser? Quel impact voulons-nous avoir sur la population sherbrookoise?
- 2) Lier la SACR 2026 à l'événement bilan du projet fédéral : Comment valoriser ce qu'on a appris et mobiliser les acteurs autour des résultats? Que pourrions-nous faire pour qu'il y ait une continuité entre le projet et la semaine d'actions?

Par manque de temps, il n'a pas été possible de vivre l'atelier tel que prévu initialement. Les partenaires ont eu toutefois l'occasion de partager quelques perspectives et voici ce qui en ressort:

- Il vaut mieux mutualiser les efforts et organiser un seul événement permettant d'atteindre les différents objectifs;
- Un comité organisateur devrait être mis sur pied pour concrétiser l'organisation de la SACR 2026.

Alexane sondera donc les partenaires sur leurs intérêts à faire partie de ce comité et enverra une convocation pour une première rencontre dans les prochaines semaines.

6. FIN DE LA RENCONTRE

La rencontre se termine à 11 h 30. Un planificateur d'agenda sera envoyé pour planifier une rencontre au mois de février 2026.