



**Sherbrooke**

INSTANCE DE CONCERTATION  
EN IMMIGRATION

## Comité contre le racisme et les discriminations

Mardi 4 juin 2024 de 9h30 à 11h30 (Zoom)

### PRÉSENCES :

- Djamila Ousmane, Pôle régional en enseignement supérieur de l'Estrie (PRESE).
- Marianita Hamel, Solidarité populaire Estrie (SPE).
- Ines Nijimbere, Initiative sherbrookoise pour le développement des communautés (ISDC).
- Maria Paula Sanchez Marin, Carrefour accès loisirs (CAL)
- Broulaye Diarassouba, Fédération des communautés culturelles de l'Estrie (FCCE).
- Michèle Vatz-Laaroussi, Rencontre interculturelle des familles de l'Estrie (RIFE).
- Michèle Laliberté, Rencontre interculturelle des familles de l'Estrie (RIFE).
- Gabrielle Sainte-Croix, CIUSSS de l'Estrie – CHUS.
- Nathalie Ouellet, ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI).
- Sabruna Dorceus, Université de Sherbrooke (UdeS).
- Jean-Pierre Ayena, Actions interculturelles.
- Brou Sylvain, Office municipale d'habitation - OMH
- Roukayatou Abdoulaye, Ville de Sherbrooke.
- Viviane Guimond, Centre de services scolaire de Sherbrooke
- Daniel Roy, Table de quartier LaRocque-Communauté
- Sébastien Ouimette, Services de police de Sherbrooke
- Nawel Amokrane, Centre d'éducation populaire de l'Estrie
- Patrick Amuli, Entreprendre Sherbrooke (régionalisation de l'immigration)
- Valérie Toupin-Delafontaine, Commission des droits

### COMPTE – RENDU :

#### 1. ACCUEIL ET BRISE-GLACE

La rencontre débute à 9h30 et terminera à 11h30.

#### 2. RETOUR SUR LE COMPTE-RENDU DU 15 AVRIL 2024

Il n'y a aucune modification à apporter au compte-rendu précédent. Celui-ci est approuvé et sera déposé sur le site de l'ICI-Sherbrooke.

Michèle Laliberté revient sur la formation offerte aux parents immigrants à propos de la DPJ : il y avait 38 personnes et la formation devrait se répéter car il y a encore de la demande.

La synthèse de l'atelier du 28 mars a été finalisée et est [accessible au lien suivant](#).



**Sherbrooke**

INSTANCE DE CONCERTATION  
EN IMMIGRATION

Jean-Pierre Ayena (Actions interculturelles) qui était absent le 15 avril mais qui avait partagé une idée qui se retrouve sur le compte-rendu apporte quelques précisions sur son idée : dans quelle mesure créer un outil à la disposition des personnes victimes de racisme et de discriminations (un espace sécuritaire pour se confier, qui est un premier pas vers un soulagement et une recherche de solutions). En associant des ressources comme le Service de police de Sherbrooke pour déconstruire la peur souvent bien présente. Le comité pourrait réfléchir à concrétiser cette idée.

### 3. PARTAGE EXPRESS DE L'ACTUALITÉ DES MEMBRES

**Valérie Toupin-DelaFontaine (Commission des droits)** : en tant que conseillère en éducation et coopération, Valérie présente son intérêt à collaborer avec le comité sur la mise en place de différents projets. Elle invite également les partenaires à l'interpeller pour des besoins qui concernent les droits de la personne (ex. s'ils veulent revoir des politiques internes et se questionnent à savoir s'il pourrait y avoir quelque chose de discriminatoire). Elle indique qu'elle collabore avec des collègues à Québec, à Montréal, à Trois-Rivières et à Saguenay et qu'elle peut faire des liens avec ce qui se passe là-bas en lien avec la lutte contre le racisme et les discriminations.

**Lucie Levasseur (Initiative sherbrookoise en développement des communautés)** : occupe nouvellement le poste d'agente de rapprochement interculturel dans le quartier André-Viger. A participé à l'atelier du 28 mars et a ainsi découvert le comité. Elle baigne dans le milieu depuis plusieurs années, notamment comme bénévole au SANC. Elle a un intérêt pour tout ce qui touche l'inclusion à Sherbrooke et c'est ce qui l'amène à vouloir prendre part au comité.

**Daniel Roy (Initiative sherbrookoise en développement des communautés)** : une fête de quartier *On se rejoint au parc* se déroulera le samedi 8 juin et il y aura un kiosque de la diversité avec Actions interculturelles.

**Michèle Laliberté (Fédération des communautés culturelles de l'Estrie et Rencontres interculturelles des familles de l'Estrie)** : rappelle son rôle comme présidente et formatrice au RIFE ainsi que coordonnatrice de projets à la FCCE, un organisme qui fête ses 30 ans cette année et qui travaille à la défense des droits et à l'intégration des personnes immigrantes en Estrie. Une fédération unique au Canada puisqu'elle regroupe toutes les associations monoethniques. La Fédération vient de faire son gala distinction pour reconnaître l'apport des personnes immigrantes dans différents domaines. Michèle mentionne aussi qu'elle a été approchée par l'Institut national de formation et recherche-action (Infra) qui désire mettre en place des formations pour les organismes communautaires en lien avec l'intégration des familles immigrantes.

**Sébastien Ouimette (Service de police de Sherbrooke)** : projet pilote en cours qui concerne davantage les problématiques d'itinérance au centre-ville. À Sherbrooke, il y a des policiers dédiés à la cohabitation sociale, ce qui inclut aussi la diversité culturelle. Sébastien est la personne ressource pour tout le volet diversité au Service de police. Suite à la demande de M. Rojas d'Actions interculturelles pour le club Jeunesse inclusion, une rencontre avec entrevue et visite est prévue. Le SVS siège sur un comité provincial sur l'interpellation policière : l'équipe de Sébastien participe au comité et à la formation et suit les recommandations. Une deuxième cohorte a terminé le projet Immersion, ce qui signifie que 40 policiers



**Sherbrooke**

INSTANCE DE CONCERTATION  
EN IMMIGRATION

continuent de contaminer leurs équipes de travail sur tout ce qu'ils ont vécu pendant leur cinq semaines d'immersion. Les bénéficiaires sont réels.

**Maria Paula Sanchez Marin (Carrefour accès loisirs)** : le Carrefour accès loisirs a réussi à accueillir une douzaine de personnes à une activité de conférence interactive sur le racisme et les discriminations. Cette activité sera répétée chaque mois et les participants pourront également goûter à de la nourriture du monde.

**Djamila Ousmane (Pôle régional en enseignement supérieur de l'Estrie)**: partage quelques projets pour lesquels le PRESE est partenaire financier et partenaire de réalisation et qui contribuent à la réussite éducative des étudiants internationaux et immigrants : un projet qui porte sur les services psychologiques adaptés et qui inclut tous les établissements d'éducation supérieure, un projet sur l'approche plurilingue et un projet sur le renforcement des compétences en lecture et écriture des adultes inscrits en francisation. Les projets sont disponibles [au le lien suivant](#).

**Nawel Amokrane (Centre d'éducation populaire de l'Estrie)** : l'équipe du CEP est en train de finaliser son projet de podcast et d'affiches avec un bédéiste. En processus de validation avec la Ville de Sherbrooke. Si tout va bien, des rencontres auront lieu avec la population de Sherbrooke lors de la Semaine sherbrookoise des rencontres interculturelles en novembre. Le CEP souhaite aussi animer des échanges dans les écoles et dans les entreprises.

**Alexane** rappelle les midis-conférence de juin (le 6 juin, présentation d'un guide développé par des étudiants en kinésiologie pour favoriser l'intégration sociale des personnes immigrantes, le 20 juin sur le système d'immigration humanitaire et le 27 juin sur le projet Les Voix de la diversité). Actuellement en train de faire le bilan des échanges tenus lors du Forum annuel le 17 mai et d'actualiser le plan stratégique, le tout sera partagé aux partenaires au courant de l'été. Alexane a également tenu une rencontre avec Anny Jasmin du Club des jeunes entrepreneurs de demain (club JED) qui accompagne des projets dans le cadre d'Initiative jeunesse, notamment avec l'organisme Shernoir qui offrira de la formation en interculturel pour les moniteurs et monitrices de camps de jour à Sherbrooke. Il reste encore un peu de financement disponible pour l'été pour des projets portés par des jeunes.

#### 4. RENCONTRE AVEC L'ÉQUIPE DU PROJET DANAÏDES DE LA CLINIQUE SOLUTIONS JUSTES

Nous accueillons Marta Pereira de la Infanta, Anthony Rouget et Muzhgan Haydary afin qu'ils présentent leur projet et que le comité puisse explorer des pistes de collaboration.

La [Clinique solutions justes](#) est une clinique juridique spécialisée en droit humanitaire qui offre ses services gratuitement. De la représentation auprès des instances administratives (demandes de résidence permanente pour considération humanitaire, permis de séjour temporaire pour personnes victimes de violence familiale, CSQ détresse, etc). Rejoint un public-cible qui cumule de nombreux facteurs de vulnérabilité, tels que la précarité financière, mais aussi des problématiques de santé mentale, violence conjugale, dépendance, itinérance et tout ce qui fragilise une personne. Une équipe qui combine une expertise juridique et en travail social.



**Sherbrooke**

INSTANCE DE CONCERTATION  
EN IMMIGRATION

Le projet Danaïdes lancé en 2023 vise à mobiliser, à documenter et à sensibiliser sur l'accès à la justice des personnes migrantes sans statut ou à statut précaire.

Anthony présente le volet plaidoyer : un plaidoyer juridique autour d'axes définis, soit 1) les interdictions de territoire pour grande criminalité (des articles qui sont contestés et réécrits), 2) les permis de séjour temporaire pour personnes victimes de violences familiales/conjugales (travail sur une réforme législative car il y a plusieurs contraintes qui nuisent à l'efficacité de ces permis), 3) l'accès à la justice des personnes sans statut ou à statut précaire (identifier ce qui ne marche pas et proposer des solutions grâce au volet recherche, renforcer la présence du droit humanitaire dans le monde du droit, notamment dans les universités pour améliorer la capacité juridique) et 4) la régularisation (pour rendre le programme plus inclusif). Anthony indique qu'il est disponible pour aborder plus en détails le volet plaidoyer : Anthony Rouget <[sensibilisation@montrealcitymission.org](mailto:sensibilisation@montrealcitymission.org)>

Muzhgan présente le volet recherche : un projet en collaboration avec la professeure Marie-Jeanne Blain de l'Université de Montréal et d'un comité scientifique qui mobilise des chercheurs de plusieurs universités du Québec et de l'Ontario. Cette recherche-action exploratoire porte sur l'expérience d'accès aux services et l'accompagnement juridique pour les personnes sans statut et à statut précaire, un sujet encore peu étudié. Il s'agit d'explorer les besoins et l'expérience d'utilisation des services et les retombées, en tenant compte de différentes sphères de l'accompagnement (régularisation, renouvellement de statut, audiences, etc.) et d'autres dimensions du droit (divorce, harcèlement au travail, logement, droit criminel et autre). L'objectif est d'explorer et identifier les obstacles ou éléments facilitants pour accéder aux services juridiques, en tenant compte des dimensions régionales, puis de fournir des recommandations pour améliorer l'accès aux services. L'équipe du volet recherche est actuellement à l'étape 2, soit celle de mener des entrevues avec des migrants. Précédemment, des entrevues avec des professionnels (avocats, juristes, travailleurs sociaux, etc.) ont déjà eu lieu. Les organismes de Sherbrooke sont invités à diffuser les affiches en trois langues afin de recruter des personnes pour les entrevues : Muzhgan Haydary <[recherche.sj@montrealcitymission.org](mailto:recherche.sj@montrealcitymission.org)>

Marta présente le volet sensibilisation : l'objectif est de lutter contre les préjugés envers les migrants sans statut et à statut précaire. Comme il est compliqué de lutter contre les préjugés sans d'abord expliquer ce que c'est un statut précaire ou une absence de statut, le volet est davantage axé sur l'éducation. Trois grandes activités dans ce volet : 1) une campagne de sensibilisation (avec le soutien et la participation d'un comité de pilotage pour élaborer les bons messages) qui sera lancée à Sherbrooke à l'automne, afin de s'arrimer au contexte de régionalisation de l'immigration. Cette campagne ciblera les personnes entre 30 et 40 ans, à partir d'une approche humanitaire plutôt que utilitariste pour mettre un visage sur l'immigration. 2) Une activité de sensibilisation dans les événements publics avec des témoignages qui permettent de montrer l'impact des statuts sur la vie quotidienne des personnes migrantes (sur la santé mentale, la violence conjugale, etc.) avec l'objectif d'ouvrir le dialogue. Ultiment cette activité sera rendue accessible afin qu'elle puisse être animée de façon autonome par des organismes. Les partenaires de Sherbrooke sont invités à collecter des témoignages pour cette activité. 3) Des ateliers de sensibilisation et il y en aura un à travers la programmation de midis-conférence de l'ICI le 20 juin. Introduction générale sur le système d'immigration humanitaire pour sensibiliser aux statuts et aux impacts.

Une visite pourrait être organisée à Sherbrooke pendant l'été pour animer l'activité de sensibilisation et poursuivre les échanges avec les organismes.



**Sherbrooke**

INSTANCE DE CONCERTATION  
EN IMMIGRATION

Suite à la présentation, les partenaires échangent :

Nathalie Ouellet (MIFI) demande comment la clinique Solutions justes se positionne par rapport aux différents paliers de gouvernement :

La clinique est une OBNL qui fait de la représentation administrative, notamment auprès du MIFI (CSQ détresse qui est la partie humanitaire du MIFI). Elle ne prend pas d'argent donc n'a pas besoin d'être inscrite à l'ordre. L'équipe de juristes de la clinique est supervisée par un avocat inscrit au barreau. Travail en étroite collaboration avec l'AQAADI, le barreau de Montréal, le barreau du Québec. Dans un monde idéal, l'équipe de la Clinique n'intervient pas mais réfère seulement vers des avocats ou consultants en immigration, mais puisque tout le monde est surchargé et que les dossiers sont parfois trop complexes, alors elle se déplace puisqu'elle peut aussi offrir une expertise en travail social. Belle relation avec les ministères. Approche collaborative. A participé aux consultations sur le plan pluriannuel de l'immigration.

Nathalie propose de vérifier ce qui se fait déjà sur le territoire afin d'arrimer le projet avec la réalité sherbrookoise.

Nawel vérifie si dans le cadre des entrevues, il y a accès à des interprètes : les six cochercheurs ont plusieurs compétences linguistiques mais si la personne parle une autre langue, il pourra y avoir un interprète.

En conclusion, Alexane partagera tout aux membres du comité avec les coordonnées :

- Diffusion des affiches de recrutement pour le volet recherche, en trois langues
- Collecte de témoignages pour l'activité de sensibilisation
- Intérêt pour intégrer l'activité de sensibilisation lors d'un événement public à Sherbrooke (Lucie Levasseur pour le comité interculturel André-Viger a de l'intérêt pour la fête de la rentrée à la fin du mois d'août)

## 5. CONSULTATION DES PARTENAIRES

Le Fonds de recherche du Québec a lancé un appel d'action concertée pour la création d'un réseau de recherche sur l'immigration, l'intégration et les relations interculturelles au Québec. Sabruna Dorceus de l'Université de Sherbrooke qui fait partie du comité intervient comme cochercheuse au sein de deux équipes dont la pré-demande a été acceptée et qui sont maintenant à l'étape de la demande complète pour laquelle elles ont besoin de lettres d'appui d'organismes.

Les projets vont couvrir les axes suivants : système et politique d'immigration; l'intégration, l'inclusion et la participation des personnes immigrantes; les dynamiques et les pratiques interculturelles.

Les projets pourront inclure : la diffusion de connaissances, des pistes d'amélioration des politiques publiques en matière d'inclusion et des activités de formation.

Donc beaucoup de choses en lien avec les mandats et objectifs de l'ICI. Alexane demande donc l'avis du comité à savoir s'il est justifié d'appuyer cette démarche et de rédiger une lettre d'appui. Elle enverra aux partenaires la lettre pour obtenir des commentaires avant de la fournir aux équipes de chercheurs.

Alexane revient sur l'idée de répertorier les outils, ressources et formations : plusieurs partenaires autour de la table en offrent ou en ont développés. Le comité exprime depuis longtemps le souhait de centraliser et rendre accessible au grand public. L'équipe ÉDI du CIUSSS-CHUS a mené cet exercice au cours des derniers mois et ça pourrait représenter un belle base de travail pour le comité s'il décide d'aller en ce sens. Alexane présente la version en travail du document du CIUSSS qui comprend le nom de l'organisme,



**Sherbrooke**

INSTANCE DE CONCERTATION  
EN IMMIGRATION

le titre, description, durée et coût de la formation, le tout classé par catégories. Alexane pense qu'un tel répertoire d'outils/formations pourrait être diffusé dans nos activités et rendu disponible sur le site Internet de l'ICI, et permettrait par le fait même de mettre en lumière l'expertise des membres. Cela nécessite du temps et de l'énergie et Alexane propose de créer un groupe de travail sur ce projet. Michèle Laliberté se propose pour travailler sur ce projet.

## 6. ÉCHANGE SUR LES ACTIONS À PLANIFIER POUR 2024-2025

### **En lien avec l'idée de Jean-Pierre (qui figure sur le dernier compte-rendu) :**

Michèle mentionne que, suite à un projet de trois ans sur la lutte contre le racisme et les discriminations et suite aux demandes de leurs membres, il y a un comité de lutte qui est en train de se concrétiser.

Daniel demande si ce serait davantage axé sur l'écoute ou sur le référencement. Tout est possible car on est à l'étape d'imaginer quelque chose.

Sébastien mentionne de ne pas oublier le comité de déontologie policière s'il y a des changements et correctifs à apporter (pour travailler en amont et en prévention). Cela passe par [le site Internet](#).

### **Collaborations avec la Commission des droits (Valérie) :**

Le 25 avril, Valérie et Alexane ont discuté de diverses perspectives de collaboration.

Valérie avait été troublée lors des mises en situation de l'atelier du 28 mars de voir que personne ne nommait qu'il s'agissait de discriminations au sens de la Charte. C'est la loi fondamentale au Québec et elle est très peu connue. La Commission n'est pas non plus très connue alors qu'elle sert à la promotion et au respect de cette loi.

Valérie serait intéressée à collaborer à l'organisation d'une journée autour de thématiques relatives à la discrimination avec des collaborateurs à l'externe et à l'interne. Valérie est nouvellement porteuse des thématiques relatives aux travailleurs étrangers temporaires par exemple. Une telle activité pourrait se tenir en ligne ou en personne, sur une journée ou une demi-journée.

Valérie présente le site Internet de la Commission qui regorge d'informations, par exemple une page qui répertorie tout ce que la Commission a fait sur le sujet des travailleuses et travailleurs migrants depuis 2008. La Commission a un certain pouvoir d'influence, elle siège sur des comités interministériels. Elle présente l'offre de formations sur les droits de la personne (plusieurs touchent les questions de racisme comme le racisme en emploi, les biais inconscients et le racisme...). Il y a une [liste de lecture YouTube](#) avec des capsules éducatives. Il est possible aussi de s'[abonner à l'infolettre](#).

Alexane complète en disant que cette collaboration apporterait une belle richesse dans la consolidation d'un réseau de personnes alliées à Sherbrooke, de façon concertée avec la collaboration des conseillers en éducation et coopération de la Commission. Cela permettrait de mieux faire connaître la Commission afin que les organismes développent davantage le réflexe de faire appel à elle.

Valérie souligne aussi qu'il y aurait des liens à faire avec le Service de police de Sherbrooke.



**Sherbrooke**

INSTANCE DE CONCERTATION  
EN IMMIGRATION

## Comité contre le racisme et les discriminations

Lundi 15 avril 2024 de 9h30 à 11h30

### Formulaire de collectes de besoin :

Alexane présente [la première ébauche du formulaire](#) qui a été construit afin d'alimenter le travail du sous-comité organisateur. Les partenaires sont invités à réagir et fournir leurs commentaires puis seront invités à le diffuser dans leur réseau.

L'objectif du formulaire est de mieux cibler les besoins.

- Niveau de sensibilisation (est-ce que les personnes sont à l'étape de mieux comprendre le sujet, à l'étape de vouloir développer ses compétences car elles se sentent concernées par la question mais dépourvues lorsque vient le temps d'agir, à l'étape où elles savent quoi faire mais veulent se réseauter avec d'autres pour mettre en place des choses)
- Préférence sur le type et la portée des activités : par territoire, par secteur d'activité...

Alexane demande si le formulaire permet de bien comprendre les besoins et d'aller de l'avant avec l'organisation d'activités notamment en collaboration avec la Commission des droits et s'il y a des angles morts.

L'idée de départ est de maintenir l'engagement des personnes ayant participé à l'atelier du 28 mars et qui ont exprimé le souhait d'aller plus loin. Mais progressivement on veut élargir ce réseau de personnes alliées et cela va devoir passer par différents formats d'activités.

Michèle indique que dans l'ébauche du formulaire il y a seulement quelques types d'activités proposées. Elle recommande de varier les propositions et d'élargir au-delà de l'atelier ou la formation.

### Rencontre comité organisateur :

Suite à l'analyse des réponses au formulaire, le comité organisateur se rencontrera en personne, soit le 4 ou le 12 juillet afin de concevoir et prévoir une programmation d'activités pour 2024-2025. Les personnes intéressées à s'impliquer concrètement dans l'organisation d'activités sont invitées à y prendre part. Un Doodle sera envoyé.

### 7. VARIA

Il n'y a aucun point à ajouter.

### 8. FIN DE LA RENCONTRE

La rencontre termine à 11h30.

La prochaine rencontre aura lieu au retour de la période estivale.