



**Sherbrooke**

INSTANCE DE CONCERTATION  
EN IMMIGRATION

## Comité contre le racisme et les discriminations

Lundi 15 avril 2024 de 9h30 à 11h30

### PRÉSENCES :

- Djamila Ousmane, Pôle régional en enseignement supérieur de l'Estrie (PRESE).
- Marianita Hamel, Solidarité populaire Estrie (SPE).
- Ines Nijimbere, Initiative sherbrookoise pour le développement des communautés (ISDC).
- Maria Paula Sanchez Marin, Carrefour accès loisirs (CAL)
- Broulaye Diarassouba, Fédération des communautés culturelles de l'Estrie (FCCE).
- Michèle Vatz-Laaroussi, Rencontre interculturelle des familles de l'Estrie (RIFE).
- Michèle Laliberté, Rencontre interculturelle des familles de l'Estrie (RIFE).
- Gabrielle Sainte-Croix, CIUSSS de l'Estrie – CHUS.
- Nathalie Ouellet, ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI).
- Sabruna Dorceus, Université de Sherbrooke (UdeS).
- Jean-Pierre Ayena, Actions interculturelles.
- Brou Sylvain, Office municipale d'habitation - OMH
- Roukayatou Abdoulaye, Ville de Sherbrooke.
- Viviane Guimond, Centre de services scolaire de Sherbrooke
- Daniel Roy, Table de quartier LaRocque-Communauté
- Alain Roy, Services de police de Sherbrooke
- Nawel Amokrane, Centre d'éducation populaire de l'Estrie
- Patrick Amuli, Entreprendre Sherbrooke (régionalisation de l'immigration)

### COMPTE – RENDU :

#### 1. ACCUEIL ET BRISE-GLACE

La rencontre débute à 9h30 et terminera à 11h30.

#### 2. RETOUR SUR LE COMPTE-RENDU DU 22 FÉVRIER 2024

Quelques petites modifications sont apportées au compte-rendu précédent. Celui-ci est ensuite approuvé et sera déposé sur le site de l'ICI-Sherbrooke.

#### 3. PARTAGE EXPRESS DE L'ACTUALITÉ DES MEMBRES

Quelques nouveaux partenaires se joignent au comité pour la première fois et prennent le temps de se présenter. C'est le cas de Patrick Amuli d'Entreprendre Sherbrooke (qui a été impliqué dans le comité organisateur de l'atelier participatif de la Semaine d'actions contre le racisme et souhaite poursuivre son engagement), de Gabrielle Sainte-Croix, organisatrice communautaire au CIUSSS-CHUS (qui a également contribué à la mobilisation du secteur santé et services sociaux en collaboration avec une conseillère de



**Sherbrooke**

INSTANCE DE CONCERTATION  
EN IMMIGRATION

l'équipe ÉDI du CIUSSS-CHUS pour l'atelier participatif) et de Daniel Roy, agent de développement à la Table de quartier Larocque-communauté, en poste depuis quelques semaines.

Parmi les nouvelles du comité, il y a :

- Le lancement de la Campagne *Sherbrooke contre le racisme et les discriminations* le 21 mars dernier et qui se poursuit jusqu'à la fin juin;
- La tenue d'un atelier d'information le 23 avril destiné aux parents immigrants sur le protection de la jeunesse (DPJ) par la Fédération des communautés culturelles de l'Estrie (FCCE) en collaboration avec le Service d'aide aux Néo-Canadiens (SANC);
- La réussite d'une tournée de formation sur les médiations interculturelles dans le Bas-Saint-Laurent par l'organisme Rencontres interculturelles des familles de l'Estrie (RIFE) à la fin du mois de mars;
- Sabruna Dorceus (du département d'orientation professionnelle de la Faculté d'éducation de l'UdeS) participe à titre de co-chercheuse à deux demandes réalisées dans le cadre du concours [Réseau de recherche sur l'immigration, l'intégration et les relations interculturelles](#) au Québec. Si les équipes sont retenues à l'étape préliminaire de la pré-demande, elles devront soumettre une demande détaillée pour le 3 juillet et l'ICI-Sherbrooke pourrait être sollicité à titre de partenaire.
- Une collaboration est en train de naître avec la Commission des droits de la personne et de la jeunesse. Roukayatou et Alexane rencontreront Valérie Toupin-Delafontaine, conseillère en éducation et coopération, le 25 avril.

#### 4. RETOUR SUR LES ACTIONS MENÉES DANS LE CADRE DE LA SEMAINE D' ACTIONS CONTRE LE RACISME (SACR)

Alexane présente les actions réalisées soit:

- La création et à la diffusion d'un calendrier sherbrookoïse d'activités et d'événements.
- L'organisation d'un atelier participatif intersectoriel intitulé *Parlons ensemble de racisme pour passer à l'action. Comment devenir une personne alliée dans mon milieu.* qui a mobilisé 80 personnes le 28 mars dernier.

En ce qui concerne le calendrier, c'est près d'une dizaine d'activités qui ont été répertoriées. C'était une première expérience pour le comité et pour l'ICI-Sherbrooke d'assumer ce leadership pour la SACR et il serait intéressant de chercher à bonifier cette initiative dans les années à venir.

En ce qui concerne l'atelier participatif, les personnes présentes partagent leur expérience. L'atelier a été très apprécié et a répondu aux attentes des participantes et participants qui demandent de pouvoir aller plus loin.

Un document synthèse sera produit pour les personnes participantes et la documentation sera déposée dans l'onglet DOCUMENTS du site Internet de l'ICI-Sherbrooke (la présentation, les affiches et un document de référence).



**Sherbrooke**

INSTANCE DE CONCERTATION  
EN IMMIGRATION

**5. ÉCHANGE : QUEL POSITIONNEMENT, QUEL RÔLE, QUELLES PERSPECTIVES POUR NOTRE COMITÉ DANS LE MAINTIEN DE L'ENGAGEMENT DES PERSONNES AYANT PRIS PART À L'ATELIER ET DANS LA CONTINUITÉ DES TROIS OBJECTIFS POURSUIVIS (Sensibiliser, développer les compétences, consolider un réseau de personnes alliées)**

Les partenaires du comité échangent sur les suites à donner afin de poursuivre les objectifs visés par la tenue de l'atelier du 28 mars.

Ce qui ressort est qu'il est nécessaire de maintenir l'engagement des personnes qui ont participé à l'atelier et de continuer à mettre en place des choses permettant de mobiliser un nombre croissant de personnes à Sherbrooke.

Voici les idées qui ressortent:

- Le plus rapidement possible, partager le document synthèse et la documentation aux participants
- Organiser un midi-conférence ou une rencontre virtuelle afin d'obtenir les commentaires des participants sur le document synthèse
- De façon annuelle (à la Semaine d'actions contre le racisme), organiser une activité de plus grande envergure
- Organiser une variété d'activités qui répondent à différentes clientèles et à différents besoins (par exemple, des activités plus territoriales ou sectorielles, des activités qui visent à déconstruire les préjugés, des activités qui visent à aborder des enjeux concrets vécus dans un milieu, des activités pour les personnes qui veulent agir concrètement...). **Afin de mieux planifier les actions et voir qui, la prochaine étape serait de réaliser un formulaire de collecte des besoins qui serait acheminé aux participants de l'atelier mais aussi plus largement.**

D'autres idées ayant déjà alimentés les échanges du comité sont ramenées sur la table, notamment celle de faire un répertoire de formations et des ressources antiracistes et le rendre accessible sur le site Internet de l'ICI (Alexane est en lien avec l'équipe ÉDI du CIUSSS-CHUS qui travaille actuellement sur un tel répertoire pour leurs équipes).

Alexane pose la question à savoir s'il faut merger le travail des deux comités (le comité thématique et le comité organisateur). Les partenaires s'entendent pour dire que deux comités distincts peuvent être maintenus, soit un comité qui se rencontre moins fréquemment et dans une perspective de concertation et d'échange d'information et un comité opérationnel qui se rencontre en fonction des actions concrètes prévues et à mettre en place.

**6. PARTAGE DES PISTES D'ACTION CONCERTÉE ENVISAGÉES PAR LES MEMBRES SUITE À LA RENCONTRE DU 22 FÉVRIER**

Suite à la rencontre du 22 février, Jean-Pierre Ayena d'Actions interculturelles a proposé l'idée de mobiliser des ressources au sein de l'Instance pour soutenir les victimes de discriminations et de racisme, pour documenter les ressources disponibles pour les victimes et leurs proches et pour associer les agents du Service de police de Sherbrooke à de la médiation si nécessaire. Jean-Pierre étant absent, cette piste d'action sera abordée plus en profondeur lors d'une prochaine rencontre.



**Sherbrooke**

INSTANCE DE CONCERTATION  
EN IMMIGRATION

## Comité contre le racisme et les discriminations

Lundi 15 avril 2024 de 9h30 à 11h30

**7. VARIA**

Il n'y a aucun point à ajouter.

**8. FIN DE LA RENCONTRE**

La rencontre termine à 11h30.