



Sherbrooke
INSTANCE DE CONCERTATION
EN IMMIGRATION

COMPTE-RENDU

Comité contre le racisme et les discriminations

Jeudi 22 février 2024 de 10h à 11h30 (Zoom)

PRÉSENCES :

- ☒ Djamila Ousmane, Pôle régional en enseignement supérieur de l'Estrie (PRESE).
- ☐ Marianita Hamel, Solidarité populaire Estrie (SPE).
- ☒ Ines Nijimbere, Initiative sherbrookoise pour le développement des communautés (ISDC).
- ☒ Maria Paula Sanchez Marin, Carrefour accès loisirs (CAL)
- ☒ Broulaye Diarassouba, Fédération des communautés culturelles de l'Estrie (FCCE).
- ☒ Michèle Vatz-Laaroussi, Rencontre interculturelle des familles de l'Estrie (RIFE).
- ☒ Michèle Laliberté, Rencontre interculturelle des familles de l'Estrie (RIFE).
- ☐ Gabrielle Sainte-Croix, CIUSSS de l'Estrie – CHUS.
- ☒ Nathalie Ouellet, ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI).
- ☐ Sabruna Dorceus, Université de Sherbrooke (UdeS).
- ☒ Jean-Pierre Ayena, Actions interculturelles.
- ☒ Brou Sylvain, Office municipale d'habitation - OMH
- ☒ Roukayatou Abdoulaye, Ville de Sherbrooke.
- ☒ Viviane Guimond, Centre de services scolaire de Sherbrooke
- ☒ Marysol R. Garcia, Proximité famille (Concertation Larocque-communauté et Ascot en santé)
- ☒ Alain Roy, Services de police de Sherbrooke
- ☒ Nawel Amokrane, Centre d'éducation populaire de l'Estrie

COMPTE – RENDU :

1. ACCUEIL ET BRISE-GLACE

La rencontre débute à 10h et terminera à 11h30.

Alexane ouvre la rencontre avec un brise-glace virtuel où elle invite les partenaires à partager dans la conversation les trois objets qu'ils ou elles apporteraient s'ils ou elles devaient rester coincés sur une île déserte.

2. RETOUR SUR LE COMPTE-RENDU DU 27 NOVEMBRE 2023

Il n'y a aucune modification à apporter au compte-rendu précédent. Celui-ci est approuvé et sera déposé sur le site de l'ICI-Sherbrooke.

3. PARTAGE DE L'ACTUALITÉ DES MEMBRES

SERVICES DE POLICE DE SHERBROOKE (Alain) | Responsable de l'équipe communautaire, intervient dans les cours de francisation. Fait partie d'une équipe de policiers attitrés à l'itinérance et à l'exclusion sociale.



Sherbrooke

INSTANCE DE CONCERTATION
EN IMMIGRATION

Son rôle est de représenter le SVS à travers divers comités et faire la promotion auprès des jeunes principalement.

MIFI (Nathalie) | conseillère en régionalisation de l'immigration pour le territoire de Sherbrooke, en soutien à la Ville pour le Programme d'appui aux collectivités (PAC) dans lequel s'inscrit la concertation de l'ICI-Sherbrooke.

VILLE DE SHERBROOKE (Roukayatou) | jouer un rôle macro, stratégique, d'innovation sociale en lien avec l'immigration. Sherbrooke est une cité interculturelle et mène actuellement une réflexion pour l'implantation d'actions concrètes. Nouveauté : le projet Racines plurielles avec l'organisme Culture pour tous et l'Association des bibliothèques du Québec (Les bibliothèques de Sherbrooke, Éva-Senécal), projet avec l'école Sylvestre, création d'une chanson originale avec une artiste de longue racine et une artiste issue de la diversité. Premier d'une série de trois projets qui se déploieront, toujours en lien avec les bibliothèques pour qu'elles deviennent un troisième lieu. Il y aura le lancement de la campagne contre le racisme et les discriminations le 21 mars. La Ville contribue au Forum de la diversité culturelle organisé par Actions interculturelles.

CARREFOUR ACCÈS LOISIRS (Maria Paula) | Intervenante communautaire au Cal, responsable du projet Écrivains publics et adjointe à la francisation. Son rôle est d'encourager les gens à apprendre la langue et à s'intégrer à la culture. Projet en cours : échanges culinaires en collaboration avec la FCCE. Premier atelier a eu lieu dans la semaine du 12 février. Un projet soutenu par *Sherbrooke collectivité accueillante* qui propose de cuisiner ensemble et d'aborder le sujet du racisme et des discriminations. Le projet atelier aura lieu le 22 mars.

FÉDÉRATION DES COMMUNAUTÉS CULTURELLES DE L'ESTRIE (Michèle) | coordonnatrice de projet et toutes tâches connexes. La FCCE a pour mission de représenter les membres des associations monoculturelles et de défendre leurs droits. Elle siège sur différentes tables. La FCCE est une interface entre les communautés d'accueil et organismes du milieu et les personnes des communautés culturelles. Aider ou référer s'ils ne sont pas les bonnes personnes. Ce qui s'en vient : ateliers au Cal en lien avec le RIFE, activité de rencontre et d'échange à Sherbrooke dans le cadre du mois de l'histoire des noirs le 29 février sur les contributions des personnes d'ascendance africaine dans le développement de l'Estrie (45 portraits de parcours variés). Les 15-16 mars, activité pour parler de la diversité de la femme dans le monde (défis et obstacles, apports et côtés positif dans différentes sphères – entrepreneuriat, arts et expressions corporelles, travail-étude, rôle de la femme) avec activités d'immersion, échange et présence de plus de 30 femmes immigrantes de tous les continents.

RENCONTRES INTERCULTURELLES DES FAMILLES DE L'ESTRIE (Michèle V.-L.) | Petit organisme constitué uniquement de bénévoles. Sa mission principale est de travailler sur le rapprochement interculturel et aussi sur la lutte contre le racisme et les discriminations. Depuis 1992. Pas un organisme de service donc pas de professionnel·les, sauf occasionnellement. Diffuser, sensibiliser et former aux médiations interculturelles. Activité le 23 mars dans le cadre de la Semaine d'actions contre le racisme : conversation internationale sur le racisme. Professeurs, chercheurs et gens d'action. Centré sur le racisme en 2024. Entente avec un collectif du Bas Saint-Laurent et offriront deux journées de sensibilisation aux médiations interculturelles.



Sherbrooke

INSTANCE DE CONCERTATION
EN IMMIGRATION

COMPTE-RENDU

CENTRE D'ÉDUCATION POPULAIRE (CEP) DE L'ESTRIE (Nawel) | mission alphabétisation et sensibilisation à l'analphabétisme. Aussi de la francisation. 80% de la clientèle du CEP sont des personnes immigrantes réfugiées qui sont analphabètes dans leur pays d'origine. Mène actuellement le projet *Raconte-moi ton racisme / Le monde invisible* avec des personnes qui vivent du racisme et qui ne veulent pas le dire. Si tout va bien le premier podcast va sortir à la Semaine d'actions contre le racisme. Les podcasts seront suivis d'ateliers d'échange avec la population de Sherbrooke (écouter le podcast et discussion). Il y en aura 6 au total. De ces podcasts vont naître des bandes-dessinées. Il y aura aussi un 5 à 7 le 14 mars au Parvis pour clôturer un projet photo *Nouveaux chapitres terre d'accueil*.

OFFICE MUNICIPALE DE L'HABITATION - OMH (BROU) | s'occupe de la vie associative et la vie communautaire auprès des aînés à l'OMHS. La mission de l'organisation est d'offrir des logements sécuritaires et de qualité aux ménages à faible revenu. Avec les comités consultatifs des résidents et partenaires associatifs, des activités aux locataires sont offertes pour offrir des conditions de vie optimales (mieux-être) et pour renforcer le sentiment d'appartenance au milieu. Population multiculturelle. Nouveauté : projet pilote avec l'AQDR, la FADOQ, la police communautaire et GRIS Estrie, des ateliers sur l'intimidation, la fraude, la cybersécurité. Ateliers animés une fois par mois jusqu'en janvier 2025 dans 4 ensembles immobiliers aînés. Au total il y a 96 ensembles immobiliser (familles, personnes seules et personnes aînées)

ACTIONS INTERCULTURELLES (Jean-Pierre) | Chargé du projet *Diversité culturelle au service de l'excellence en emploi*. Appelé à former les entreprises sherbrookoises (et québécoises) et les outiller pour mieux gérer leur personnel issu de l'immigration (accueil, intégration aux valeurs culturelles, etc.). Anciennement responsable du projet UNIS contre le racisme. Depuis peu, en charge du projet *Ensemble contre le racisme et la discrimination* (mandat de la Ville de Sherbrooke) pour associer les jeunes du secondaire et des maisons des jeunes à des actions de rapprochement interculturel et d'inclusion. L'objectif est d'amener les jeunes à poser 25 actions concrètes dans la lutte contre le racisme et les discriminations. Il y aura un Forum de la diversité culturelle le 21 mars, lors duquel Jean-Pierre tiendra un atelier intitulé *Jeunesse sherbrookaise en faveur d'un milieu de travail inclusif et sans racisme*.

ISDC - TABLE DE QUARTIERS 4-SAISONS (Inès) | Agente de développement en rapprochement interculturel à ISDC. Nouvel organisme communautaire (récemment incorporé). Mission est de soutenir les tables de quartier (regroupements de plusieurs organismes pour améliorer la qualité et les conditions de vie des citoyens). Rôle de soutien aux organismes du milieu et aux citoyens. Plan d'action qui a été élaboré avec des priorités. Faire reconnaître les services du milieu et faciliter l'accessibilité. Faciliter les liens entre les communautés culturelles et les personnes de la communauté d'accueil à travers des espaces d'échanges et de réflexions. Préparer le milieu en sensibilisant les partenaires aux enjeux vécus par les familles immigrantes. Événements à venir : petit événement pour le mois de l'histoire des noirs, présentation de personnalités noires qui contribuent avec un souper pour les jeunes et leurs familles. Collabore à plusieurs comités. Sensibilisation individuelle en ce qui concerne le racisme et les discriminations qui est facilitée de par son lien de confiance avec plusieurs partenaires.



Sherbrooke

INSTANCE DE CONCERTATION
EN IMMIGRATION

COMPTE-RENDU

PÔLE DE RECHERCHE EN ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR DE L'ESTRIE (Djamila) | : le PRESE est un projet rattaché à l'Université de Sherbrooke, une concertation des établissements d'enseignement supérieur (deux universités et les cégeps). Porte un mandat pour faire le pont avec la communauté et vice-versa. Lien avec apprentissage expérientiel, soutenir la formation et la relève des étudiants avec des opportunités en contextes réels (mandats, stages non-rémunérés, occasions ponctuelles ou collaborations de plus grande envergure). Objectif de répondre aux besoins des étudiants de changer le monde. Portail *Apprendre avec vous* : se veut un guichet unique pour les partenaires de la communauté afin d'accéder aux occasions de collaboration avec les 6 établissements (offre de service diversifiée). Au lieu d'envoyer de multiples courriels, passer par Djamila pour avoir un accès à la communauté étudiante. Soutien aux responsables de certains cours pour trouver le bon *match* dans la communauté (déjà 4 projets avec la FCCE). Aussi des ressources sur le portail (ex. des étudiants qui produisent quelque chose dans le cadre d'un cours et qui est d'intérêt pour la communauté). Par exemple, un [balado par des étudiants en histoire \(documenter des récits et recueillir des témoignages : mémoires afro-sherbrookoises\)](#), un projet en génie (TI en herbes) pour faire découvrir le monde des TI aux jeunes du secondaire, piquer la curiosité et ultimement atteindre une plus grande diversité dans les filières. Ateliers à différents moments dans l'année (2 journées pendant la semaine de relâche gratuites incluant visite au musée J.A. Bombardier).

FÉDÉRATION DES COMMUNAUTÉS CULTURELLES DE L'ESTRIE (Broulaye) | Agent de projet à la FCCE. En charge du projet *Les leaders relais immigrants.es de lutte contre le racisme et la discrimination* qui a permis de former des leaders autour de 7 thématiques depuis un peu plus d'un an. Actuellement, mise en place d'un comité de lutte contre le racisme avec ces leaders et des employés de la fédération.

CENTRE DE SERVICES SCOLAIRE DE SHERBROOKE (Viviane) | Coordonnatrice au service des ressources éducatives au CSSRS, responsable de l'équipe à l'accueil de toutes les familles. Cette équipe mène une première entrevue avec les familles pour connaître le parcours migratoire, l'expérience de scolarité des parents. Les élèves sont parfois intégrés à leur école de quartier (classe ordinaire), parfois dans une classe d'accueil.

PROXIMITÉ FAMILLE (Marysol) | coordonnatrice du comité proximité-famille dans la table de quartier Larocque-communauté et Ascot en santé. Avant c'était le comité 0-5 ans financé par Avenir d'enfants. Les partenaires étaient très mobilisés, les besoins encore très présents et résultats visibles du travail des acteurs de proximité. C'est pourquoi une nouvelle structure a été trouvée pour poursuivre. Approche de proximité pour rejoindre les familles isolées et vulnérables, qui n'utilisent pas les services parce qu'ils ne les connaissent pas ou qu'ils sont méfiants. Coordonne le travail d'agentes qui mettent en place plusieurs stratégies pour les rejoindre et les accompagner. Activité phare : offrir des popsicles ou du café/potage à la sortie de l'arrêt d'autobus ou à l'entrée de l'épicerie. Le plus important est de créer des liens de confiance.

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE (Sabruna) | Alexane présente au nom de Sabruna les nouveautés : Projet d'une équipe de chercheurs de la Faculté d'éducation de l'Université de Sherbrooke en collaboration avec Service des stages et du développement professionnel et Sherbrooke Innopole. Financé par le CRPMT (Conseil régional des partenaires du marché du travail) et entamé en janvier 2024. Trois objectifs : recenser les défis et leviers quant au recrutement, à l'accueil et à l'intégration en entreprises, principalement des



Sherbrooke

INSTANCE DE CONCERTATION
EN IMMIGRATION

COMPTE-RENDU

étudiants et stagiaires coop (mais pas que), identifier les besoins de formation pour les employeurs et développer des outils de formation. Projet sur deux ans. Lien avec recommandation 2 en matière de recherche. Liens avec recommandation 2, 4 et 6 en matière d'embauche et représentation en emploi. Sabruna a présenté un midi-conférence dans le cadre des activités de la Chaire réseau jeunesse (volet éducation, citoyenneté et culture) sur sa recherche en lien avec les perceptions de discriminations et aspirations professionnelles des jeunes issus de l'immigration. Données provenant d'environ 700 élèves (5 écoles dont 2 à Sherbrooke). Les travaux de cette chaire peuvent être pertinents pour le comité. [Actions concertées du Fonds de recherche du Québec – Société et culture \(FRQSC\)](#) de concert avec le MIFI a lancé une programmation de recherche diversifiée et structurée sur l'immigration, l'intégration, la francisation et les relations interculturelles au Québec. Appel de propositions en cours pour la création d'un Réseau de recherche sur l'immigration, l'intégration et les relations interculturelles au Québec. Sabruna collaborera au dépôt d'une demande et pense que l'ICI pourrait être associée en tant que partenaire. Si elle voit des arrimages avec les travaux de notre comité, elle nous en fera part à la prochaine rencontre.

SOLIDARITÉ POPULAIRE ESTRIE (Marianita) | Alexane présente au nom de Marianita : le comité discriminations et racisme systémique de SPE organisera un Forum sur le racisme à l'automne 2024.

4. SUIVI | RECOMMANDATIONS DE L'ÉTUDE SUR LE RACISME ET LES DISCRIMINATIONS

Alexane propose d'élaborer un outil de suivi par secteur pour mettre en valeur les avancements depuis 2021. Michèle V.-L. mentionne qu'il y avait déjà un tel tableau et qu'il vaudrait la peine de vérifier pour ne pas refaire le travail.

SUIVI | Alexane va vérifier les archives et mettre au goût du jour

5. SEMAINE D'ACTION CONTRE LE RACISME

Alexane présente l'atelier [Parlons ensemble de racisme pour passer à l'action. Comment devenir une personne alliée dans mon milieu qui aura lieu le jeudi 28 mars en après-midi](#). Elle remercie les partenaires du comité investis dans l'organisation de cet atelier. Les invitations officielles ont été lancées. La volonté est de mobiliser des personnes de tous les secteurs, dont des personnes qui ne sont pas déjà engagées dans des actions de lutte contre le racisme et les discriminations. Pour les aider à faire un premier pas (outiller, développer les compétences, sensibiliser)

Les partenaires du comité sont invités à contribuer aux efforts de mobilisation en diffusant dans leurs réseaux, en tenant des conversations avec des personnes qui gagneraient à participer à cet atelier et en les encourageant à s'inscrire. Sur place, les partenaires pourront collaborer à la logistique ou à la facilitation. Une réflexion sera à mener à savoir comment notre comité pourra contribuer à la pérennité de ce qui va sortir de cet atelier : les personnes vont se donner des engagements (ce qu'ils comptent faire de façon individuelle, dans leur milieu - de vie, de travail ou scolaire - ou au niveau de la Ville) et notre comité pourrait les convier pour une rencontre de suivi ou trouver des mécanismes pour maintenir un lien. Bref, besoin d'un leadership pour garder actif ce réseau de personnes alliées et notre comité est bien placé pour jouer ce rôle. Michèle V.-L. ajoute que cet atelier émane du comité, que c'est une suite de l'étude et des recommandations de 2021 donc c'est important que chacun-e se sente concerné-e. Ce sera un bel espace pour avancer et nourrir les travaux de notre comité.



Sherbrooke

INSTANCE DE CONCERTATION
EN IMMIGRATION

COMPTE-RENDU

Alexane parle aussi de la volonté de mettre en commun les activités qui auront lieu pendant la Semaine d'actions contre le racisme dans une programmation centrale. À ce jour, les activités suivantes ont été répertoriées :

- Forum de la diversité culturelle (Actions interculturelles) : 21 mars
- Conférences interactives et échanges culinaires *Racismes et discriminations : mes propres préjugés et mes codes culturels* (Carrefour accès loisirs en collaboration avec la FCCE et le RIFE) : 22 mars, 10h
- Conversation internationale sur le racisme en 2024. Panel avec chercheur.e.s et organisations de différents pays : 23 mars, 10h à 12h.
- Atelier participatif *Parlons ensemble de racisme pour passer à l'action* : 28 mars
- Lancement du premier balado du CEP de l'Estrie (date à confirmer)
- Lancement de la campagne de la Ville de Sherbrooke le 21 mars

Les partenaires sont invités à communiquer avec Alexane s'ils entendent parler d'autres activités ou initiatives afin qu'elle les ajoute à la programmation avant son infographie et sa diffusion (site Internet et réseaux sociaux de l'ICI-Sherbrooke).

L'atelier du 28 mars a été inscrit sur le registre des activités au niveau provincial, même s'il ne touche pas directement la thématique de la réconciliation avec les peuples autochtones. Michèle V.-L. propose de mettre de l'avant la reconnaissance territoriale lors de notre atelier, proposition appuyée par Roukayatou qui indique que ça se fait systématiquement ailleurs au Canada et qu'on gagnerait à être dans la mouvance.

SUIVI | Marysol fera un suivi avec le SAFRIE qui a l'habitude d'organiser une activité

6. PERSPECTIVES POUR 2024

Alexane pose la question *Qu'aimeriez-vous faire dans la lutte contre le racisme et les discriminations s'il n'y avait pas de limite de temps ou de ressources? S'il y avait une véritable volonté politique en ce sens?*

L'idée est d'enlever les barrières et d'imaginer des projets concertés. Ce comité est un espace qui mobilise une diversité d'expertise. La nouveauté cette année est qu'il y a une coordonnatrice qui peut investir plus de temps, qui peut chercher des financements additionnels pour rendre possible un projet porteur de plus grande envergure.

Échange autour de situations liées au racisme et aux discriminations pour lesquelles une action concertée de notre comité pourrait déjà apporter des solutions et d'idées qui ne peuvent pas se concrétiser en silo:

Broulaye : implication de la police est importante dans la lutte, plusieurs cas réels en Estrie (il y en a beaucoup), par exemple au niveau locatif (des propriétaires qui abusent ou qui discriminent certains groupes de personnes, qui imposent des trucs qui ne sont pas acceptables). Comme comité, on peut mettre de l'avant ces situations vécues, ces témoignages, pour sensibiliser et montrer que ça existe vraiment et que ça a des impacts.



Sherbrooke
INSTANCE DE CONCERTATION
EN IMMIGRATION

COMPTE-RENDU

Comité contre le racisme et les discriminations

Lundi 27 novembre 2023 de 15h à 16h30 (Zoom)

Michèle V.-L.: on n'en connaît pas assez sur les situations de racisme et de discriminations. On a besoin de davantage documenter, en passant par les organismes qui reçoivent des choses, aller chercher des situations dont on ne parle pas. Ce qui est connu c'est seulement la pointe de l'iceberg. En tant que comité, on pourrait se donner des moyens et une méthodologie pour aller chercher les témoignages et les rassembler pour pouvoir agir. Les témoignages aident à comprendre les effets. Il faut aller plus loin et montrer l'ampleur. C'est d'autant plus important maintenant car il y a un discours politique et médiatique qui amène aujourd'hui à une montée du racisme et des préjugés. Documenter pour aller à l'encontre de ces discours qui sont très dangereux.

Alexane partage une piste d'action soulevée par un partenaire impliqué sur le comité francisation, Olivier Dezutter de l'Université de Sherbrooke : *un discours public s'installe ces derniers temps qui attribue aux personnes immigrantes tous les maux de la société québécoise actuelle (c'est de leur faute qu'on perd notre français, qu'on ne peut pas se loger...).* Ces discours deviennent dominants et affectent beaucoup de personnes qui ne s'expriment pas publiquement sur ces questions. Ce serait important que des groupes comme le nôtre (pas seulement francisation) puissent avoir un discours public qui éclaire les choses sous d'autres angles et fasse entendre d'autres voix que ces discours dominants. Invitation à sonder les autres comités pour voir l'intérêt d'une action concertée qui pourrait prendre la forme d'une lettre, un texte collectif adressé aux médias cosigné par les partenaires. Olivier était prêt à soutenir cette démarche.

Roukayatou : il faut documenter oui, mais surtout agir. En documentant seulement, on crée des attentes envers les personnes. Peut-être un lien à faire avec le bureau de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (CDPDJ) qui a ouvert à Sherbrooke pour voir comment on peut aider les personnes victimes de racisme et de discriminations.

Sylvain : il serait intéressant en ce qui concerne la discrimination et le racisme dans le secteur du logement de vulgariser et distribuer des informations sur les ressources vers lesquelles on peut se tourner quand on est victimes de telles ou telles actions par rapport au logement.

7. PROCHAINES RENCONTRES

La prochaine rencontre aura lieu juste après l'atelier du 28 mars afin de pouvoir faire le point et voir comment se nourrir des échanges tenus pendant l'atelier pour les travaux du comité. Alexane enverra les sondages Doodle pour placer les 3 dernières rencontres de 2023-2024.

Les actualités des membres peuvent être partagées à Alexane en dehors des rencontres afin qu'elles circulent de façon plus régulière et pour pouvoir entrer plus rapidement dans l'action lors des rencontres.

8. VARIA

Il n'y a aucun point à ajouter.

9. FIN DE LA RENCONTRE

La rencontre termine à 11h30.