



Sherbrooke
INSTANCE DE CONCERTATION
EN IMMIGRATION

Comité contre le racisme et les discriminations

Lundi 27 novembre 2023 de 15h à 16h30 (Zoom)

PRÉSENCES :

- Djamila Ousmane, Pôle régional en enseignement supérieur de l'Estrie (PRESE).
- Marianita Hamel, Solidarité populaire Estrie (SPE).
- Ines Nijimbere, Initiative sherbrookoise pour le développement des communautés (ISDC).
- Wahiba Khiari, Carrefour accès loisirs (CAL)
- Broulaye Diarassouba, Fédération des communautés culturelles de l'Estrie (FCCE).
- Michèle Vatz-Laaroussi, Rencontre interculturelle des familles de l'Estrie (RIFE).
- Michèle Laliberté, Rencontre interculturelle des familles de l'Estrie (RIFE).
- Maude Doré-Caillouette, CIUSSS de l'Estrie – CHUS.
- Nathalie Ouellet, ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI).
- Sabruna Dorceus, Université de Sherbrooke (UdeS).
- Jean-Pierre Ayena, Actions interculturelles.
- Brou Sylvain, Office municipale d'habitation - OMH
- Roukayatou Abdoulaye, Ville de Sherbrooke.

COMPTE – RENDU :

1. ACCUEIL ET BRISE-GLACE

La rencontre débute à 15h et terminera à 16h30.

Alexane ouvre la rencontre avec un brise-glace virtuelle. Elle demande aux partenaires de choisir quelle est leur météo intérieure (ensoleillée, passages nuageux, averses dispersées, tempête de neige).

On accueille des nouveaux membres sur ce comité : Jean-Pierre Ayena d'Actions interculturelles, Brou Sylvain de l'OMH, Broulaye Diarassouba de la FCCE.

2. RETOUR SUR LE COMPTE-RENDU DU 3 OCTOBRE 2023

Il n'y a aucune modification à apporter au compte-rendu précédent. Celui-ci est approuvé et sera déposé sur le site de l'ICI-Sherbrooke.

3. PARTAGE DE L'ACTUALITÉ DES MEMBRES

CENTRE D'ÉDUCATION POPULAIRE DE L'ESTRIE (Nawel) | Exposition photo - Nouveaux chapitres terre d'accueil - est à la Bibliothèque de Sherbrooke jusqu'au 3 décembre. Les apprenants ont appris à faire de la photo avec leur appareil mobile; ils devaient représenter une émotion, et montrer ce que Sherbrooke représente pour eux.



Sherbrooke

INSTANCE DE CONCERTATION
EN IMMIGRATION

Le CEP a obtenu un financement de Sherbrooke collectivité accueillante (volet 2) pour un projet de podcasts et de réalisation d'affiches en collaboration avec un bédéiste.

CARREFOUR ACCÈS LOISIRS (Wahiba, responsable de la francisation et Maria Paola, intervenante sociale) | Wahiba ou Maria seront les représentantes du CAL sur ce comité désormais. Le CAL a reçu deux prix pour leur camp accueillant (camp de jour), ce qui démontre que ça répond à un besoin.

Le CAL porte aussi un projet pour le volet 2 de Sherbrooke collectivité accueillante. Le projet débutera en 2024 avec un atelier culinaire combiné avec une conférence sur la lutte contre le racisme et les discriminations.

ACTIONS INTERCULTURELLES (Jean-Pierre Ayena) | Jusqu'à la fin de l'été, pilotait le projet UNIS CONTRE LE RACISME ET LES DISCRIMINATIONS. Plusieurs initiatives dont une activité de visionnement d'un film. En ce moment, renouvellement d'un projet (Fondation canadienne pour les relations raciales). Intérêt à travailler à l'orientation 2 de la Politique - Tolérance zéro.

RENCONTRES INTERCULTURELLES DES FAMILLES DE L'ESTRIE (Michèle, présidente du CA et formatrice depuis 2019) | À venir : des ateliers sur les médiations interculturelles collectives offerts à 8 ou 9 reprises. Un article sera publié. Des journées offertes en avril au Bas Saint-Laurent. Des journées sur *devenir des allié.e.s contre le racisme* qui sont modulables en fonction du milieu.

FÉDÉRATION DES COMMUNAUTÉS CULTURELLES DE L'ESTRIE (Michèle) | Présentement des ateliers avec les leaders immigrants qui ont été formés sur 5 points de défense de droits (logement, travail, santé...), ceux-ci diffusent dans leurs réseaux. Atelier en décembre à venir pour parler de maltraitance et intimidation. Cadre de référence pour l'intervention interculturelle en contexte de violence conjugale.

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE (Sabruna) | : professeure en orientation professionnelle à la Faculté d'éducation de l'UdeS. S'intéresse au développement carrière des jeunes issus de l'immigration. Lien potentiel entre discrimination et aspirations scolaires et professionnelles. Les analyses sont en cours avec diffusion prochaine. Projet à venir avec les micro-agressions (qui va toucher la population en général). Avancement avec le projet en collaboration avec Sherbrooke Innopole.

VILLE DE SHERBROOKE (Rouka) | Mise en œuvre de la Politique en cours, il y aura un comité de mise en œuvre pour lequel les partenaires seront sollicités.

CIUSSS DE L'ESTRIE (Maude) | Rencontre tenue avec quelqu'un de la Politique d'Équité, Diversité et Inclusion. Travail en cours sur la gouvernance.

ISDC - TABLE DE QUARTIERS 4-SAISONS (Inès) | Appui aux institutions, organismes, citoyen-ne-s pour favoriser le rapprochement interculturel en misant sur l'autonomisation des citoyens. Comité citoyens en rapprochement interculturel.

OFFICE MUNICIPALE DE L'HABITATION - OMH (BROU) | La mission de l'OMH est de donner des logements à moindre coût aux personnes. Promotion de la diversité culturelle, du vivre-ensemble. 96 ensembles immobiliser à Sherbrooke (familles, aînés et intergénérationnels). Personnes immigrantes mais pas



Sherbrooke

INSTANCE DE CONCERTATION
EN IMMIGRATION

seulement. Milieux où on vit beaucoup de racisme, de conflits de voisinage, de maltraitance... A vu et entendu beaucoup de scènes de discriminations, dans le quotidien des interventions dans le milieu (aussi pour les personnes âgées). Il n'y a pas de programmes d'activités sur le racisme à l'OMH même, mais l'équipe participe beaucoup aux différents ateliers sur le sujet. Souhaite travailler ensemble avec les partenaires pour trouver des moyens de collaborer afin d'améliorer la société sherbrookoise.

4. SUIVI | RECOMMANDATIONS DE L'ÉTUDE SUR LE RACISME ET LES DISCRIMINATIONS

Alexane questionne à savoir si ce point doit revenir systématiquement à chaque rencontre et si des personnes ciblées doivent présenter. Sabruna pense que ce point devrait être gardé à chaque rencontre. Sabruna avait le mandat de faire le suivi par rapport au secteur de la recherche et de l'embauche, Rouka pour la Ville et la police. Et tous les membres qui ont des éléments à rapporter en comité en lien avec l'un ou l'autre des secteurs peuvent le faire.

Éducation

Alexane annonce qu'une représentante du secteur jeunes de l'éducation (coordonnatrice accueil et intégration) rejoindra le comité à partir de 2024. Donc le comité aura un lien avec ce secteur.

Service de police

Le nouveau directeur du Service de police était vraiment engagé dans la mise en place du projet Immersion. Un suivi a été fait auprès des familles qui ont reçu les policiers en binôme. Tout le monde a apprécié l'expérience. C'était drôle et émotif en même temps. Ça a été apprécié. Une deuxième cohorte sera mise en place au courant de 2024. Merci à la FCCE et au CEP qui ont donné un coup de main dans le recrutement des familles. Michèle confirme que les commentaires ont tous été positifs de leur côté (FCCE). Le Service de police s'est aussi porté volontaire pour siéger sur le comité de mise en œuvre (évaluation) du plan d'action de la Ville.

Ville de Sherbrooke

Campagne de lutte contre le racisme et les discriminations à la Ville sera lancée au mois de mars. Actuellement, la Ville recherche des ambassadeurs/portes-parole. Il y aura des pastilles que les commerçants pourront afficher, des t-shirts et sacs réutilisables pour faire la promotion de la vision. Il faut aller au-delà de la sensibilisation, mais la sensibilisation aussi est importante. La Ville envoie le message qu'elle prend elle-même la position de "tolérance zéro"!

Accès au logement

Il ne semble pas y avoir d'actions ou stratégies mises en place pour contrecarrer les plaintes.

Wahiba témoigne que plusieurs personnes qui fréquentent le CAL sont victimes de racisme dans leur lieu d'habitation mais n'osent pas porter plainte.

Brou indique qu'il y a de la sensibilisation qui est faite auprès des familles à l'OMH, afin qu'elles comprennent quels sont les règlements et les lois, ainsi que les valeurs, et ce pour qu'il y ait un meilleur vivre-ensemble. Attention de ne pas tout mettre dans la case du racisme (ça ne doit pas devenir un fourre-tout). Souligne aussi le fait qu'il y a du racisme aussi entre les groupes issues de l'immigration et pas seulement de la part des personnes de la société d'accueil. Il importe d'informer et sensibiliser tout le monde à reconnaître ce qui est raciste et ce qui est discriminatoire.



Sherbrooke

INSTANCE DE CONCERTATION
EN IMMIGRATION

Rouka demande ce que fait l'OMH : il y a des affiches sur l'intimidation, la maltraitance et sur le racisme sur les babillards dans tous les ensembles. Du travail est effectué avec les intervenants au niveau des tables de quartier. Collaboration avec les partenaires. Le rôle de Brou est de trouver des partenaires au niveau des tables de quartier pour travailler sur ces enjeux. Tout le monde est traité au même pied d'égalité; au niveau de la sélection des locataires, quand la commission siège, on regarde uniquement les critères et on respecte la liste d'attentes. Tout propos discriminatoire est proscrit dans les ensembles immobiliers.

Nawel souligne que pour sensibiliser, il faut éduquer. Il est possible que ce qui est affiché sur les babillards ne soit pas compris par les locataires. La question du racisme dans le logement est souvent revenue dans les podcasts du projet du Centre d'éducation populaire. C'est important de garder en tête l'importance que les communications se rendent jusqu'aux personnes concernées.

Échange sur le racisme dans le secteur du sport jeunesse.

Témoignage de Wahiba. Il n'y a pas assez de sensibilisation auprès des jeunes et des parents dans les clubs de sports et beaucoup de manifestations de racisme à l'intention des jeunes ou des arbitres (de la part d'autres jeunes et même des parents). Rouka va faire des suivis auprès de ses collègues au Service des Sports, des Loisirs et de la Vie communautaire.

5. SEMAINE D'ACTION CONTRE LE RACISME

Un sous-comité organisateur a été créé (une douzaine de personnes) et une première rencontre a eu lieu le 10 novembre avec l'objectif d'organiser un événement à l'occasion de la Semaine d'actions contre le racisme. Les sujets abordés aujourd'hui pourraient faire partie des thématiques ou des sujets de discussion de cet événement (pour que les gens échangent sur des problématiques, réfléchissent collectivement à des solutions et prennent des engagements en fonction de où ils en sont). On veut favoriser la mobilisation d'acteurs provenant de différents secteurs.

Une représentation de plusieurs secteurs sur ce comité (citoyen, communautaire, universitaire, santé et services sociaux). L'appel avait été lancé de façon large aux personnes qui ont déjà participé à un événement ou un comité d'intérêt de l'ICI-Sherbrooke.

Une demande de financement a été déposée au Fonds national de lutte contre le racisme. S'il est obtenu, le financement permettrait d'aller chercher une expertise pour un volet consultation permettant d'aller chercher des données pour l'événement et pour l'animation d'un atelier participatif.

Le résumé de la demande est le suivant :

*L'événement Sherbrooke 2024 : plus inclusive! comprend quatre volets : 1) soutien aux organismes dans la mise en place d'activités afin de proposer une programmation globale et favoriser une mobilisation de la population sherbrookoise à l'occasion de la Semaine d'actions contre le racisme; 2) activités de consultation dans divers secteurs (entreprises, santé et services sociaux, éducation, logement, service de police) visant à documenter les avancées en matières de lutte contre le racisme et les discriminations et inviter les personnes intéressées à prendre part à un atelier participatif; 3) **atelier participatif** en formule World café ayant pour finalité la cocréation d'une Charte du vivre-ensemble et 4) prise d'engagement collectif pour garantir une pérennité des actions.*



Sherbrooke

INSTANCE DE CONCERTATION
EN IMMIGRATION

Le volet principal, c'est-à-dire l'atelier participatif, vise à réunir une centaine de personnes (les activités de consultations serviront à diversifier l'audience) dont au moins la moitié ne sont pas déjà engagées dans des actions de promotion de la diversité ou de lutte contre le racisme. Nous espérons rejoindre des personnes qui s'identifient autant à des groupes racialisés qu'au groupe majoritaire et qui ont le désir de contribuer, à leur échelle, à faire de Sherbrooke une ville plus inclusive et accueillante.

En combinant les espaces de dialogue constructif avec la présentation de données et d'observations sur les relations raciales ainsi que d'exemples de pratiques inclusives, l'atelier permettra de rejoindre deux grands objectifs du Fonds, soit la recherche et l'éducation et le renforcement des capacités des communautés interculturelles. Le résultat le plus important attendu est celui du développement du pouvoir d'action des participants à travers une meilleure connaissance des enjeux et l'appartenance à un groupe de personnes engagées collectivement envers la lutte contre le racisme et les discriminations.

Finalement, diverses actions de communication autour de l'événement seront déployées afin de sensibiliser un public encore plus large.

Michèle et Maude, qui font partie du sous-comité, ajoutent : Un événement qui mobilise et qui mène à quelque chose de concret (un engagement, une charte, une invitation à **agir** ensemble suite à la rencontre). Pas seulement de la sensibilisation, mais du dialogue et des échanges. Que l'événement soit un point de départ et non un aboutissement. Pour la construction d'autres projets, la consolidation d'un groupe de personnes engagées envers une cause. On veut que les gens repartent avec quelque chose sur quoi ils ont participé.

Le comité est un lieu d'échange sur les enjeux qui se vivent et les actions qui se mettent en place. Le sous-comité travaille dans l'opérationnel de l'organisation de l'atelier. Il va certainement y avoir des interactions entre les deux groupes puisque les membres du comité desservent différents secteurs, différents groupes. On veut que l'événement permette une prise de conscience et une prise d'engagement de façon intersectorielle. L'idée avec l'implication de l'ICI-Sherbrooke pour la Semaine d'actions contre le racisme serait aussi de rassembler les différentes initiatives et activités qui seront organisées sur une même programmation (ex. un onglet de notre site Internet, un événement Facebook). Faire la promotion de cette semaine thématique et faire rayonner les bons coups des organismes, tables de quartier, écoles, etc.

Le volet 2 (consultation) sera confirmé si on obtient un financement puisque des personnes auront le mandat d'aller mener les activités de consultation. On veut aller chercher aussi les non-convaincus. On veut communiquer de façon à ce que ces personnes (qui n'ont pas encore fait un premier pas) sentent que c'est là l'espace d'aller réfléchir et trouver des pistes d'action.

Pour le volet communication, il y aurait des arrimages intéressants à faire avec la Ville.

Alexane invite les membres du comité à rester à l'affût des initiatives qui se mettront en place et penser à des façons de mettre tout ça de l'avant comme un mouvement local d'envergure!



Sherbrooke

INSTANCE DE CONCERTATION
EN IMMIGRATION

Comité contre le racisme et les discriminations

Lundi 27 novembre 2023 de 15h à 16h30 (Zoom)

6. PROCHAINE RENCONTRE

La prochaine rencontre aura lieu dans la deuxième quinzaine de janvier, idéalement en personne. Un planificateur d'agenda sera envoyé pour trouver une date commune.

Les actualités des membres peuvent être partagées à Alexane en dehors des rencontres afin qu'elles circulent de façon plus régulière et pour pouvoir entrer plus rapidement dans l'action lors des rencontres.

7. VARIA

Il n'y a aucun point à ajouter.

8. FIN DE LA RENCONTRE

La rencontre termine à 16h30.