



PRÉSENCES :

- Djamila Ousmane, Pôle régional en enseignement supérieur de l'Estrie (PRESE).
- Marianita Hamel, Solidarité populaire Estrie (SPE).
- Ines Nijimbere, Initiative sherbrookoise pour le développement des communautés (ISDC).
- Nastaran Daniali, Initiative sherbrookoise pour le développement des communautés (ISDC).
- Ionna Villa, Fédération des communautés culturelles de l'Estrie (FCCE).
- Michèle Vatz-Laaroussi, Rencontre interculturelle des familles de l'Estrie (RIFE).
- Michèle Laliberté, Rencontre interculturelle des familles de l'Estrie (RIFE).
- Maude Doré-Caillolette, CIUSSS de l'Estrie – CHUS.
- Charles Rodrigue, ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI).
- Sabruna Dorceus, Université de Sherbrooke (UdeS).

INVITÉ.E.S :

- Roukayatou Abdoulaye, Ville de Sherbrooke.
- Émilie Durocher, Ville de Sherbrooke.

COMPTE – RENDU :

1. ACCUEIL

La rencontre débute à 10 h 30.

2. RETOUR SUR LE COMPTE-RENDU DU 13 MARS 2023

Il n'y a aucune modification à apporter au compte-rendu précédent.



Comité contre le racisme et les discriminations

Lundi 09 mai 2023 de 10 h 30 à 12 h 00

3. COMMISSION AD HOC SUR LE LOGEMENT | VILLE DE SHERBROOKE

Un mémoire a été déposé par la concertation logement. L'enjeu de l'inclusion n'était cependant pas un des axes centraux dans le cadre de ce dépôt à la commission ad hoc sur le logement.

4. VILLE DE SHERBROOKE | PRÉSENTATION D'UN PROJET DE LUTTE CONTRE LE RACISME ET LES DISCRIMINATIONS

C'est un projet de « label » pour les commerçants, entreprises, organismes et institutions volontaires pour être « allié.e » contre le racisme et les discriminations (sur une base volontaire). Outils : logo, affiches, slogan, capsules de sensibilisation, plate-forme pour recenser les allié.e.s. Une réflexion doit être portée sur les critères pour obtenir ce « label » (Ex. : Mise en place d'une charte). Et aussi pour le perdre. Qui effectuerait les suivis auprès de ces entreprises? Attention à bien différencier le rapprochement interculturel et la lutte contre le racisme et les discriminations. Des critères peuvent être trouvés dans le guide d'accompagnement | Comment aborder et traiter le sujet du racisme et des discriminations dans nos organisations? Comment ce projet pourra se poursuivre dans le temps? Le financement est assuré pour le moment dans le cadre du PAC-MIFI jusqu'en mars 2025. Il peut y avoir un lien avec la CDPDJ pour faire de suivis qui ne soient pas criminels et qui traite des questions de racisme et de discrimination. Autre que la CDPDJ, un comité d'écoute pourrait être mis en place pour possiblement effectuer des référencement. Le réseau de l'UdeS des allié.e.s en interculturel pourrait être pris en exemple pour les outils à mettre en place dans le cadre dudit projet.

5. SUIVI | RECOMMANDATIONS DE L'ÉTUDE SUR LE RACISME ET LES DISCRIMINATIONS

- Ville de Sherbrooke
- Service de police de Sherbrooke
- Recherche
- Santé et services sociaux

6. PROCHAINE RENCONTRE

La prochaine rencontre aura lieu au mois de juin et se concentrera spécifiquement sur les recommandations au niveau de la santé et des services sociaux. Un planificateur d'agenda sera envoyé pour trouver une date commune.



Sherbrooke

INSTANCE DE CONCERTATION
EN IMMIGRATION

Comité contre le racisme et les discriminations

Lundi 09 mai 2023 de 10 h 30 à 12 h 00

7. VARIA

Il n'y a aucun point à ajouter.

8. FIN DE LA RENCONTRE

La rencontre termine à 12 h 00.