



**Sherbrooke**  
INSTANCE DE CONCERTATION  
EN IMMIGRATION

# COMPTE-RENDU

## Comité contre le racisme et les discriminations

Lundi 21 novembre de 10 h 30 à 12 h 00

### PRÉSENCES :

- [X] Hajer ben Mariem – Actions interculturelles
- [X] Djamila O. Tinaou – PRESE
- [X] Michèle Laliberté – RIFE
- [X] Michèle Vatz Laaroussi – RIFE
- [X] Sabruna Dorceus – Université de Sherbrooke
- [X] Ines Nijimbere – ISDC
- [X] Nastaran Daniali – ISDC

### COMPTE-RENDU :

<b>1. ACCEUIL</b>	S/O.
<b>2. RETOUR SUR LE DERNIER COMPTE-RENDU</b>	Le dernier compte-rendu est approuvé.
<b>3. SUIVI : RECOMMANDATIONS DE L'ÉTUDE SUR LE RACISME ET LES DISCRIMINATIONS</b>	<p>En parlant du logement, une commission a été mise en place à la Ville de Sherbrooke. Il faudra voir comment déposer les recommandations auprès de ladite commission.</p> <p>Il y avait une rencontre le 28 septembre du CIUSSS de l'Estrie-Chus, d'après les membres qui ont assisté, il n'y avait pas d'espace pour partager les recommandations, cependant on a bien aimé le témoignage d'une travailleuse sociale sur ce qu'elle a vécu avec une personne immigrante et aussi le partage d'un garçon en ce qui concerne son raccrochage scolaire et les difficultés qu'il a vécues.</p>



**Sherbrooke**

INSTANCE DE CONCERTATION  
EN IMMIGRATION

	<p>En ce qui concerne le Comité Longueuil Ville sans racisme et plus précisément sur la question de la santé, on a un guide public : <b>Guide d'accompagnement comment aborder et traiter le sujet du racisme et des discriminations dans nos organisations.</b></p> <p>Ce Comité a trouvé une place avec deux organisateurs communautaires pour présenter et expérimenter le guide avec leurs gestionnaires et ça sera pendant le mois de décembre en présentiel.</p>
<p><b>4. ACTIONS INTERCULTURELLES : UNIS CONTRE LE RACISME ET LES DISCRIMINATIONS</b></p>	<p>Le lancement officiel d'Actions interculturelles dans les écoles avait lieu la semaine du 14 novembre dernier, il y avait une entente avec 6 écoles à Sherbrooke et autres villes de l'Estrie. Les activités vont commencer bientôt soit au début décembre ou en janvier, car ça va dépendre de la réponse des écoles. Trois formations vont être données sur la communication interculturelle et les micro-agressions.</p> <p>On a été impressionné par l'ouverture des jeunes du secondaire (du 12 à 18 ans) et leur sensibilité aux questions de racisme et discriminations. À la fin du lancement, ils ont visionné un documentaire à la Maison du Cinéma et il y avait de beaux échanges après. Actions interculturelles a un nouveau projet : les lois de la diversité, il s'adresse aux jeunes de 15 à 35 ans, ce projet va durer 3 ans.</p>
<p><b>5. PARTAGE DE L'ACTUALITÉ DES MEMBRES</b></p>	<p>L'Université Bishop's a mis un comité antiracisme et discrimination en place. Ce comité a une volonté de collaborer avec l'extérieur de l'université pour des mini-conférences ou de la sensibilisation.</p> <p>En ce qui concerne l'Université de Sherbrooke, il y aura un projet qui porte sur l'inclusion de la diversité dans les entreprises notamment via des stages (des stagiaires issus de l'immigration). Il s'agit de s'assurer que les stagiaires actuels sont bien accueillis et aussi pour savoir quels sont les obstacles pour l'accueil et l'intégration.</p>



**Sherbrooke**

INSTANCE DE CONCERTATION  
EN IMMIGRATION

L'ISDC a évoqué le problème de refuser de louer à la communauté noire. Des citoyens ont déjà témoigné sur ce problème sur le plan local et international. C'était mentionné dans l'étude qui a été faite sur les personnes racisées qui n'arrivait pas à trouver de logement. Il faut que ce sujet soit abordé à la Commission sur le logement.

Ça fait quelques années que certains OBNL en habitation ont reçu une formation pour éliminer un peu la discrimination en ce qui concerne le logement et les concierges ont été sensibilisés. Il y a quelque temps, Actions culturelles a été approché par une coopérative en habitation qui cherchait des formations pour sensibiliser les responsables de la coopérative et même la population concernant le problème du racisme et des discriminations.

Le SANC souligne depuis plusieurs années le problème des personnes qui arrivent et qui ne trouvent pas de logement. Le RIFFE a donné des formations en médiation interculturelle en collaboration avec le SANC et il y a vraiment beaucoup de travail à faire à ce niveau-là.

Les recommandations de la Commission du logement vont être déposées au conseil municipal en juin 2023 pour que les actions soient mises en place. Il y a des commissaires qui ont été nommés mais ne siègent pas encore officiellement.

Les propriétaires de logements ont des préjugés et donnent leurs raisons pourquoi ils ne veulent pas louer à des immigrants noirs, ils disent qu'ils sont des familles nombreuses et qu'ils laissent les appartements trop sales quand ils déménagent.

Pour l'ISDC, des activités vont être préparées pour le mois de l'histoire des noirs en février et aussi pour la semaine de lutte contre le racisme qui aura lieu à la fin du mois de mars.



**Sherbrooke**

INSTANCE DE CONCERTATION  
EN IMMIGRATION

La FCCE a un projet contre le racisme et les discriminations, c'est via un sondage auprès des communautés culturelles pour savoir les réalités, le vécu et leurs besoins pour faire des ateliers avec eux afin de leur donner des outils par la suite pour intervenir dans des situations de racisme et discriminations soit dans leurs communautés, soit comme témoins ou à l'extérieur aussi.

La FCCE collabore aussi avec l'organisme Illusion Emploi qui ont un projet pour rejoindre les jeunes de 24 ans et moins qui ont des problèmes de harcèlement ou de racisme et discriminations au travail. Actuellement ils font une tournée avec un atelier qui a été monté et la FCCE va les aider à partager l'information. C'est un projet sur 3 ans.

Actions interculturelles organise un évènement le 2 décembre : Noël Interculturel. Ce sera une activité interculturelle et inter générationnelle. Pour faire le lien avec le racisme et les discriminations, les membres sont en train de préparer une vidéo avec des messages et témoignages à partager pendant l'évènement. L'organisme a organisé le 26 octobre un atelier sur les micro-agressions en emploi et il va l'offrir à nouveau, car il a été bien apprécié par les participants. Des ateliers ont été préparés sur les micro-agressions pour les jeunes et en attente de la réponse des écoles pour les dates.

En 2023 deux activités vont être organisées, une auprès des villes sur le racisme et les discriminations et l'autre auprès des médias. Le projet se termine en mai 2023.

La FCCE est présentement en train de préparer une tournée des organismes et des conseils d'administration, des plaques avec des biographies inspirantes ont été préparées pour avoir une meilleur ouverture et inclusion en ce qui concerne l'embauche. La tournée va commencer en janvier 2023 et durer toute l'année.

Le RIFE a fait 4 ateliers pendant la semaine interculturelle avec le SANC et c'était dans le cadre du financement du PAC. Il n'y avait pas beaucoup de monde et c'est dû au fait d'avoir



**Sherbrooke**

INSTANCE DE CONCERTATION  
EN IMMIGRATION

plusieurs activités pendant la semaine interculturelle, en plus les personnes qui étaient présentes sont seulement des personnes immigrantes et racisées. Des questions et préjugés ont été abordées et aussi les situations conflictuelles qui peuvent en causer. Il reste encore du travail à faire concernant le racisme et les discriminations. Il faut trouver des stratégies pour être plus efficace et essayer de trouver une façon comment rejoindre les gens qu'on veut sensibiliser.

D'après L'ISDC ce sont les personnes québécoises et la communauté d'accueil qui doivent être sensibilisées, ils doivent collaborer avec les communautés immigrantes et travailler ensemble pour comprendre les enjeux des personnes immigrantes. Il faut vraiment trouver une stratégie à utiliser pour aller motiver la communauté d'accueil à être sensible et s'intéresser aux activités et projets qui parlent du racisme et discriminations. C'est aussi bien de travailler sur les préjugés que les immigrants ont eux aussi les uns envers les autres puisqu'ils ne viennent pas tous du même pays.

Concernant les projets PAC, on a remarqué qu'on a demandé presque la même chose à tous les organismes (faire des sondages, donner des conférences etc.). Le Comité qui étudie le projet doit bien voir qu'il y a 4 ou 5 projets sur le même sujet avec le même type d'activité, ce sont les mêmes types d'ateliers donnés par des organismes différents.

## **6. PARTAGE DE L'ACTUALITÉ DES MEMBRES (SUITE)**

Il y a un Comité d'action Femmes et sécurité urbaine à Sherbrooke et un groupe de discussion qui va s'organiser au Cégep le 26 novembre pour ceux qui veulent participer.

Le PRESE offre plusieurs services aux organismes et aussi aux citoyens, à communiquer l'information aux intéressés.

LISDC lance avec L'Accorderie et Baobab un club de lecture interculturelle, ça sera 2 mercredis chaque mois jusqu'au mois d'avril 2023, la première rencontre aura lieu le mercredi 23 novembre de 18 h 30 à 20 h 30.



**Sherbrooke**

INSTANCE DE CONCERTATION  
EN IMMIGRATION

<b>7. PROCHAINE RENCONTRE</b>	La prochaine rencontre sera planifiée en janvier ou février 2023.
<b>8. VARIA</b>	S/O.
<b>9. FIN DE LA RENCONTRE</b>	