



Vendredi 23 septembre de 10 h 30 à 12 h 00

PRÉSENCES :

- [X] Sabruna Dorceus – Université de Sherbrooke
- [X] Hajer Ben Mariem – Actions interculturelles
- [X] Ionna Villa – FCCE
- [X] Nastaran Daniali – ISDC
- [X] Inès Nijimbere – ISDC
- [X] Maxime Corriveau-Loignon – MIFI
- [X] Roukayatou I. Abdoulaye – Ville de Sherbrooke

COMPTE-RENDU

1. ACCEUIL	La rencontre débute à 10 h 35.
2. RETOUR SUR LE DERNIER COMPTE-RENDU	Aucune modification à apporter.
3. SUIVI : RECOMMANDATIONS DE L'ÉTUDE SUR LE RACISME ET LES DISCRIMINATIONS	<p>EMPLOYABILITÉ</p> <p>Au printemps un projet de recherche en lien avec l'employabilité a été déposé, malheureusement il a été refusé. C'est un projet de testing : mesurer la discrimination à l'embauche.</p> <p>SERVICE DE POLICE DE SHERBROOKE</p> <p>Pour la Ville de Sherbrooke, le point le plus intéressant c'est que les recommandations qui ont été faites pour le SPS coïncident beaucoup avec ce que le ministère de la sécurité publique a décidé pour tous les services de police. Ils ont mis en place</p>



Sherbrooke

INSTANCE DE CONCERTATION
EN IMMIGRATION

l'attestation d'étude collégiale rapide pour les personnes issues de l'immigration. Deux hommes et une femme vont bientôt intégrer le Service de police de Sherbrooke et sont issues de l'immigration.

VILLE DE SHERBROOKE

Pour le Service des ressources humaines de la Ville de Sherbrooke, il faut rendre plus flexible le processus d'embauche, on remarque que c'est bien l'élément majeur qui fait qu'on n'a pas beaucoup de personnes issues de l'immigration puisque les autres pays n'ont pas le même cursus scolaire (pas le même libellé donc pas admissible comme aor Ex. diplôme d'étude secondaire).

SHERBROOKE COLLECTIVITÉ ACCUEILLANTE

Concernant le programme Sherbrooke collectivité accueillante c'est la première fois depuis que ce programme existe en 2018 qu'on a mis un volet spécifiquement pour la lutte contre le racisme et les discriminations, ça veut dire que les organismes admis et non admis qui vont déposer des projets pourront choisir soit le volet : **Favoriser le rapprochement interculturel le vivre ensemble** ou le volet : **Valoriser la diversité et lutter contre le racisme et les discriminations**. Pour le 1^{er} volet les montants alloués peuvent aller jusqu'à 250 000 \$, le 2^{ème} puisque c'est nouveau le montant maximal sera de 25 000 \$.

CIUSSS DE L'ESTRIE – CHUS

Il y a aussi un poste qui a été ouvert au CIUSSS de l'Estrie - CHUS en équité, diversité inclusion. Il semblerait qu'il n'a pas été encore comblé. Pour le Comité communautés culturelles qui existait avant, il a été mis sur pause les 2 années de la pandémie.

LOGEMENT

À propos du logement, il y a un comité qui a été mis en place : la Ville de Sherbrooke, le CIUSSS – CHUS et l'Université de Sherbrooke vont travailler ensemble sur la pénurie de logements à Sherbrooke. Les recommandations qui ont été



Sherbrooke

INSTANCE DE CONCERTATION
EN IMMIGRATION

	<p>faites vont leur bien servir et on espère que l'accès équitable aux logements ne sera pas oublié.</p>
<p>4. ACTIONS INTERCULTURELLES : UNIS CONTRE LE RACISME ET LES DISCRIMINATIONS</p>	<p>Une tournée jeunesse va commencer bientôt et va être en collaboration avec un autre projet le comité interculturel scolaire, c'est l'animation d'une courte formation sur les micro-agressions dans les écoles.</p> <p>Au sujet de l'emploi, un dîner virtuel sur les micro-agressions au travail sera organisé pendant la Foire de la diversité probablement le 26 octobre.</p> <p>Pendant la semaine sherbrookoise des rencontres interculturelles, il y aura aussi une activité pour les jeunes, c'est la diffusion de podcasts qui ont été créés par des jeunes en lien avec le racisme et les discriminations.</p>
<p>5. AVANCEMENT DES TRAVAUX DES AUTRES COMITÉS (ACCEUIL, FRANCISATION ET EMPLOYABILITÉ)</p>	<p>Comité employabilité : Une présentation a été faite : Ce que disent les employeurs.</p> <p>Comité francisation : Concernant Entreprendre Sherbrooke, un projet est mené spécifiquement en lien avec la francisation pour sensibiliser les employeurs (qui viennent tous du secteur manufacturier) sur la conciliation travail-étude.</p> <p>Comité accueil : Il est actuellement en pause.</p> <p>Comité communication : le site Internet est lancé. Il y aura un travail sur un plan de communication pour voir comment rejoindre d'autres acteurs en lien avec l'immigration (employeurs.etc.).</p>
<p>6. PARTAGE DE L'ACTUALITÉ DES MEMBRES</p>	<p>En ce qui concerne la FCCE, un projet a été déposé en 2019 à Patrimoine Canada. Il a été accepté et s'échelonnera sur 2 ans. Les informations du plan d'actions seront expliquées lors de la prochaine rencontre. L'idée de ce projet est d'aider les</p>



Sherbrooke

INSTANCE DE CONCERTATION
EN IMMIGRATION

immigrants pour lutter contre le racisme et les discriminations et les informer de leurs droits. Le but est de former 5 dirigeants de chaque communauté membre de la Fédération sur les différents sujets pour qu'ils puissent transmettre l'information aux membres de leur communauté. Ils devront aussi jouer un rôle pour soutenir les victimes du racisme et discriminations.

La commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse a un nouveau bureau à Sherbrooke et c'est difficile d'avoir des contacts avec ses membres.

En ce qui concerne le MIFI, il y a le programme PAC - OBNL qui vise la mise en place de projets pour réunir les conditions favorables à l'établissement durable des personnes immigrantes. Il y a plusieurs projets qui vont être déposés en lien avec la lutte contre le racisme et les discriminations. La date finale de l'appel de projet est le 28 octobre.

Pour l'Université de Sherbrooke, un projet était mis en place en printemps dernier (mai/juin) sur les perceptions concernant les discriminations et le possible lien avec les aspirations scolaires et professionnelles des jeunes issus de l'immigration et ça se poursuit aussi cet automne dans différentes écoles principalement à Montréal et quelques écoles en Estrie. En attente d'avoir des données pour présenter un portrait des étudiants et leur perception en ce qui concerne les discriminations et micro-agressions.

Une activité a été faite à Montréal, de la part de la Fondation canadienne des relations raciales. C'est une table ronde : il y avait les autochtones, les personnes immigrantes et les racisées, c'était très important ça montrait la discrimination que chacun a subi. On a parlé de la mosquée de Québec où il y avait la tuerie il y a quelques années, on a parlé de la convergence de lutte contre le racisme et les discriminations etc.

Aussi La fondation peut aider à créer des liens avec les médias si jamais un organisme veut les rencontrer.



Sherbrooke

INSTANCE DE CONCERTATION
EN IMMIGRATION

7. PROCHAINE RENCONTRE	La prochaine rencontre sera programmée au mois de novembre prochain.
8. VARIA	Aucun sujet traité.
9. FIN DE LA RENCONTRE	La rencontre termine à 12 h 00.