



COMITÉ RACISME ET DISCRIMINATIONS

Lundi 04 avril 2022 de 10 h 30 à 12 h 00

PRÉSENCES :

- [X] Jacqueline Belleau, Actions interculturelles
- [X] Djamilia Ousmane, PRESE
- [X] Sabruna Dorceus, Université de Sherbrooke
- [X] Michèle Vatz-Laaroussi, RIFE
- [X] Marie-Claire Akamendo Bitá, ISDC
- [X] Roukayatou Abdoulaye, Ville de Sherbrooke
- [X] Michèle Laliberté, RIFE
- [X] Inès Nijimbere, ISDC

COMPTE-RENDU

1. Accueil	Début de la rencontre à 10 h 30.
2. Adoption de l'ordre du jour	L'ordre du jour a été adopté.
3. Retour sur le compte-rendu de la dernière rencontre	Les points de suivi sont dans l'ordre du jour.
4. Rencontre avec le Service de police de Sherbrooke	<p>Il y avait une rencontre avec le Service de police de Sherbrooke concernant l'organisation du recrutement des profils bien spécifiques.</p> <p>Quand l'annonce est apparue sur les réseaux sociaux, on a remarqué que la mesure de discrimination positive n'a pas été bien reçue (car l'annonce n'est pas pour certains citoyens), elle était mal contextualisée.</p> <p>Le 2ème aspect sur le projet immersion : une personne du SPS va être attirée pour mettre en place ce projet-là, c'est Daniel Charest.</p> <p>- Il faut sensibiliser les jeunes pour qu'ils fassent ces métiers exemple : (ils pensent qu'ils ne peuvent pas être</p>



Sherbrooke

INSTANCE DE CONCERTATION
EN IMMIGRATION

acceptés au SPS à cause de leur couleur. Outiller les parents pour qu'ils pensent que leurs enfants peuvent faire toutes sortes de métiers.

5. Fondation canadienne des relations raciales (FCRR)

Le directeur de la FCRR veut s'associer avec des municipalités commençant à dénoncer le racisme et les discriminations, notamment à travers la Fédération canadienne des municipalités.

Projet déposé fin janvier par Actions interculturelles et accepté : Unis contre le racisme et les discriminations.

Les grandes lignes du projet :

- 1- Dîner causerie
- 2- Media Estrie : Journal Estrie et autres
- 3- 2 dîners causeries avec le milieu d'emploi
- 4- 7 ateliers dans le milieu jeunesse dans les écoles secondaires
- 5- Une conférence avec les Villes de la région
- 6- 2 cafés bibliothèque humaine

Le but c'est d'aller chercher des sections importantes de la population et de les outiller pour reconnaître et agir en incitant les Villes à adopter une politique zéro tolérance de la discrimination.

Pour le logement : on va chercher quels sont les profils des personnes pour lesquels c'est plus difficile d'obtenir un logement et quelles sont les raisons, dans ce contexte il y a le comité d'urgence mis en place par la Ville de Sherbrooke avec lequel il serait bien de créer un pont.

6. Suivi des recommandations : Recherche, Ville de Sherbrooke

Suivi des recommandations : Recherche

- 1 - Collecter des données systématiques en matière de discrimination à l'embauche, d'accès au logement par le biais d'enquêtes pour pouvoir évaluer l'ampleur de la problématique.



Sherbrooke

INSTANCE DE CONCERTATION
EN IMMIGRATION

2- Dans le secteur d'emploi : décision d'utiliser la méthode du testing qui a été réalisée notamment à Montréal, Québec et Lévis. De voir aussi auprès des responsables aux ressources humaines quant à leur façons de tri des CV.

Dépôt de demande de subventions au concours développement savoir du CRSH à l'hiver 2023, on va avoir une réponse le printemps prochain.

Il y a l'enjeu de pénurie de main-d'œuvre, il faut regarder le processus par lequel les postes sont affichés exemple : les réseaux sociaux.

3 - Projet : qui permet de voir s'il y a un problème de profilage racial : vérifier avec le SPS, consulter aussi par le biais des entrevues le nombre de personnes issues des communautés racisées afin d'obtenir un portrait plus complet du phénomène.

4 - Dans le domaine du logement : faire une analyse des plaintes déposées au Tribunal administratif du logement pour évaluer celles liées à des motifs de discrimination.

5 - Dans le domaine de la santé et services sociaux, il faut mener des recherches pour analyser le processus de discrimination dans le recrutement de personnel et aussi dans l'accueil par le suivi des personnes de différentes communautés.

Dans le secteur du logement : Le SPS a embauché une personne pour rapprocher les citoyens du Service de police pour que les plaintes soient plus représentatives.

Suivi des recommandations : Ville de Sherbrooke

1 - Mettre en œuvre une politique en immigration qui inclut la lutte contre le racisme et les discriminations en concertation avec les citoyens, les institutions et les organisations.

2- mettre un plan pour les 3 années consécutives et attendre qu'il soit accepté par le MIFI.

3 - La référence au racisme et discriminations devrait être faite dans le code de conduite des employés de la Ville, à voir la possibilité que la Ville ait sa propre charte (elle doit



Sherbrooke

INSTANCE DE CONCERTATION
EN IMMIGRATION

	<p>voir avec le Service des affaires juridiques) comme indiqué par les cités interculturelles.</p> <p>4 - C'est l'OMBUDSMAN qui gère les plaintes reçues à la Ville, mais il est indépendant d'elle.</p> <p>5 – Le Service des ressources humaines est en train de revoir son plan d'action en lien avec le programme d'accès à l'égalité à l'emploi, ce dernier contient plusieurs actions par rapport au personnes issues des communautés racisées aussi les femmes, les autochtones et les personnes handicapées.</p> <p>Mettre en œuvre des formations en matière de racisme et les discriminations pour tout le personnel de la municipalité et les organismes municipaux.</p>
7. Arrivée et accueil des Ukrainiens et Ukrainiens	<p>Rencontre avec Actions interculturelles, le SANC et l'Archidiocèse pour voir quoi faire concernant l'arrivée des Ukrainiens. Pour les aider, la demande est comment faire pour stocker les dons et qui va s'occuper de la gestion? Il y a plusieurs personnes qui veulent offrir leurs appartements, chambres etc.</p> <p>Ceux qui vont venir au Canada ce sont seulement ceux qui ont de la famille ici. Il y en aura moins au Québec par rapport à la langue, et une fois arrivés au Canada, ils vont aller dans les Prairies car la plus grande communauté des Ukrainiens est dans cette province.</p> <p>Il y aura peut-être une deuxième rencontre et c'est le SANC qui va s'occuper de ceux qui arrivent ici. Les autres organismes sont aussi prêts pour les accueillir.</p>
8. Prochaine réunion	Prochaine rencontre : le mois de juin.
9. Divers	Projet de francisation : Il y avait beaucoup d'abandon de classe de francisation lié aux pénuries de la main-d'œuvre.



Sherbrooke

INSTANCE DE CONCERTATION
EN IMMIGRATION

	Via le programme conciliation études-travail, Entreprendre Sherbrooke va sensibiliser les employeurs qui sont dans le domaine manufacturier.
10. Levée de la réunion	Fin de la rencontre à 12 h 00.