



COMITÉ RACISME ET DISCRIMINATIONS

Mercredi 03 novembre 2021 de 13 h 00 à 14 h 30

PRÉSENCES :

- [X] Sabruna Dorceus (Université de Sherbrooke)
- [X] Nastaran Daniali (Agente de recherche)
- [X] Roukayatou I. Abdoulaye (Ville de Sherbrooke)
- [X] Marie-Claire Akamendo Bita (ISDC)
- [X] Michèle Vatz-Laaroussi (RIFE)
- [X] Édith Boulay (MIFI)
- [X] Jacqueline Belleau (Actions interculturelles)
- [X] Myriam Barberà Cotineau (Actions interculturelles)

COMPTE-RENDU

1. Accueil	Présentation de Myriam aux membres du comité.
2. Retour sur la dernière rencontre	Concernant les objectifs, est-ce qu'un exercice de priorisations sera fait? Les suivis ont tous été effectués.
3. Plan de diffusion	<p>Présentation du plan de diffusion en PDF et mise en contexte. Demande d'un membre que la date et l'année de présentation soient affichées sur les documents afin d'avoir un historique.</p> <p>Projet de communiqué de presse à la fin novembre pour s'inscrire dans le pacte MIFI (doit être validé par la ville et le MIFI). Présentation à SVS le 9 décembre.</p> <p>Pertinent d'expliquer pendant quelle période cette étude a eu lieu? Très général. Si on veut attirer</p>



Sherbrooke

INSTANCE DE CONCERTATION
EN IMMIGRATION

l'attention des médias, pouvons-nous donner plus de morceaux?

Écart entre la perception des institutions et les gens vivant du racisme. Mais la représentativité des institutions n'est pas ce que nous voulions démontrer à l'origine. L'écart est important parce qu'il démontre que rien n'existe en termes de comité pour que ces situations soient connues. Approche qualitative et exploratoire.

Façon de formuler les choses. Passage qui pourrait être repris présentant que tous les organismes ciblés veulent une ville inclusive et ouverte pour bien accueillir la clientèle immigrante, cependant nous voyons quand même un écart entre les perceptions. On ne peut pas tout dire dans un communiqué de presse, mais le rapport apporte des nuances. De plus, aucun article ne sera écrit sans que les personnes ressources soient contactées. Il faut que ça soit moins long mais avec plus d'impact. Le MIFI a insisté pour que nous mentionnons que le rapport reflète l'opinion des co-auteurs et non pas du ministère de l'Immigration.

Retirer le nom des membres du comité dans le communiqué, avec seulement le nom des personnes avec qui communiquer pour les détails? Situation délicate et politique. Revoir le communiqué à nouveau pour le simplifier. Indiquer l'écart de perception de façon nuancée et un ou l'autre des faits saillants. Ensuite il sera retourné pour validation et passera par le filtre de la Ville et du MIFI.

La représentante du MIFI demandera conseil à son équipe sur les façons de faire et reviendra aux membres avec des réponses. Aller au-delà d'une simple subvention, devenir partie prenante de l'action, porte fruit sur le territoire. Inclure ou non une citation d'ICI Sherbrooke? De qui? Sabrina ou Michele? Pour avoir



Sherbrooke

INSTANCE DE CONCERTATION
EN IMMIGRATION

	<p>une citation, ça prend un positionnement. Diffuser l'information sur les pages respectives (texte commun et images adaptées aux réseaux sociaux) pour un effet boule de neige. Journaux communautaires.</p>
4. Formations	<p>On ne peut pas demander aux organismes de donner leurs formations.</p> <p>Voir comment les formations peuvent s'harmoniser, programme de formations? Subventionner ces formations. Première étape faire un répertoire. Embaucher quelqu'un pour effectuer ce travail? Développer d'autres formations qui touchent le racisme et la discrimination, cibler les besoins. Offrir davantage de formations, surtout pour les jeunes. Aller plus loin que les jeunes, offrir aussi aux entreprises. Le mot racisme fait peur. Ce qui se passe au travail se répand partout ailleurs.</p> <p>Avoir des alliés formels, donner des formations aux responsables des institutions et des organismes pour qu'eux-mêmes soient des alliés. Être plus en collaboration qu'en compétition.</p>
5. Partage de l'actualité des membres	S/O.
6. Divers	S/O.
7. Levée de la réunion	Levée de la réunion à 14 h 30.